

تحلیلی بر روابط تعاملی راهبردهای فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران در جهت کسب مدال در بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان

سینا بیات^۱

فریبا محمدیان^۲

زهرا نوبخت رمضانی^۳



[10.22034/ssys.2023.2920.3130](https://doi.org/10.22034/ssys.2023.2920.3130)

تاریخ دریافت مقاله: ۱۴۰۲/۰۵/۱۰

تاریخ پذیرش مقاله: ۱۴۰۲/۰۷/۱۰

تحقیق حاضر با هدف تحلیلی بر روابط تعاملی راهبردهای فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران در جهت کسب مدال در بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان، طراحی و اجرا گردید. این تحقیق در زمره تحقیقات آمیخته می‌باشد که به صورت کیفی و کمی انجام گردید و با توجه به کاربرد آن در محیط‌های ورزشی در زمره تحقیقات کاربردی است. جامعه آماری تحقیق شامل خبرگان مدیریت ورزشی و متخصص در حوزه برنامه‌ریزی راهبردی، خبرگان ورزش بدمیتون کشور، داوران، مدیران تیم‌ها، ورزشکاران نخبه بدمیتون و مدیران فدراسیون بدمیتون و رؤسای هیئت‌های استانی بدمیتون بودند که به روش نمونه‌گیری هدفمند انتخاب شدند. ابزار گردآوری تحقیق شامل مصاحبه نیمه‌ساختاریافته و پرسش‌نامه محقق‌ساخته بود که روایی و پایایی هر دو ابزار به تأیید رسید. در قسمت تجزیه و تحلیل کمی تحقیق، از روش دیمتل استفاده شد. پس از اتمام راندهای دلفی، شاخص‌های باقیمانده در قالب ۱۰ بعد و ۳۶ زیر مؤلفه دسته‌بندی گردیدند. در ادامه جهت انجام روش دیمتل از ۱۰ مؤلفه ساختار سازمانی و تشکیلات، زیرساخت‌ها و امکانات، منابع انسانی، اقتصادی، ارتباطی، آموزشی، استعدادیابی، رویدادهای ورزشی، باشگاه‌های بدمیتون و برنامه‌ریزی استفاده شد. با روابط مشخص گردید که نقش ساختار سازمانی و تشکیلات، زیرساخت‌ها و امکانات، منابع انسانی، اقتصادی، ارتباطی، آموزشی و برنامه‌ریزی در بروز و شکل‌گیری سایر عوامل در جهت کسب مدال در بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران مهم و مشخص می‌باشد.

واژگان کلیدی: مدال، فدراسیون بدمیتون، بازی‌های آسیایی و دیمتل.

^۱ دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران

^۲ استادیار، مدیریت ورزشی، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران (نویسنده مسئول)

E-mail: Faribamohamadiyan7@gmail.com

^۳ استادیار، مدیریت ورزشی، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران

مقدمه

با افزایش چشمگیر نقش ورزش در توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و حتی سیاسی کشورها، پیشرفت در زمینه ورزشی به یکی از اولویت‌های راهبردی متولیان و برنامه‌ریزان کشورهای مختلف دنیا تبدیل شده است. واحدهای تصمیم‌گیرنده سازمان‌ها و فدراسیون‌های ورزشی برای رسیدن به اهداف بلندمدت که بتواند به رشد و توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و... کمک کنند، نیاز به برنامه‌ریزی راهبردی و سیستمی دارند (علی‌زاده، ۱۳۹۷). ورزش در زندگی انسان موقعیت بسیار بالایی را به خود اختصاص داده است، زیرا در جهان کنونی ورزش تنها رسالت تربیت و تقویت جسم را بر عهده نمی‌گیرد، بلکه برای دستیابی به بسیاری از اهداف سیاسی، فرهنگی و اقتصادی جامعه از عامل پرتحرک و پرجاذبه ورزش استفاده می‌شود و این موضوع تا آنجا پیشرفته است که گاه در مسابقات بین‌المللی و بین‌منطقه‌ای اهداف سیاسی، اقتصادی و فرهنگی ورزش اصل تربیت و تقویت جسم را تحت‌الشعاع خود قرار داده است. لزوم تدوین عوامل مؤثر در رشد و توسعه ورزش می‌تواند در نیل به اهداف و سیاست‌های راهبردی دولت‌مردان مؤثر واقع گردد (چوپانی، ۱۳۹۴).

در مجموع ورزش یکی از اموری است که در جهان به‌صورت جدی مطرح بوده و از جهات مختلف دارای اهمیت می‌باشد. برخی از ابعاد اهمیت ورزش در سطح ملی عبارت‌اند:

- اهمیت ورزش در ارتقای سطح سلامت جسمی و روانی در جامعه (کریستو^۱ و همکاران، ۲۰۱۷).
- اهمیت دیپلماتیک ورزش‌های قهرمانی در سطح بین‌الملل و اولویت کسب مقام‌های ورزشی و ایجاد وجهه جهانی در رقابت‌های بین‌المللی (نا و دالر، ۲۰۱۵).

در این راستا نقش مدیریت در سازمان‌های ورزشی امروزه به‌ویژه اگر با رویکردی راهبردی و برنامه‌محور همراه باشد، از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. در دنیای در حال رشد و توسعه کنونی، ورزش و بسیاری از سازمان‌های ورزشی به سرعت در حال پیشرفت و تغییر هستند که در اکثر موارد، رویکرد راهبردی سازمان‌های ذیربط موضوعی تعیین‌کننده بوده است. امروزه سازمان‌های ورزشی همانند سازمان‌های غیرورزشی در معرض تغییر و تحولات محیطی و جهانی قرار دارند و با مسائل ویژه خود دست به گریبان‌اند. کریمادیس گزارش کرده است که بخش‌های ورزشی با مشکلاتی همچون دوره‌های نزول، قوانین و مقررات دولتی محدودکننده، مشکلات مالی و قرارگرفتن در محیط رقابتی ناشی از تغییرات محیطی به‌ویژه در بخش خدمات ورزشی مواجه‌اند (نادری نسب، ۱۳۸۹). در گذشته سازمان‌های ورزشی از طریق واکنش و مقابله با چالش‌ها و تغییرات جدید کسب‌وکار خود را حفظ می‌کردند، ولی امروزه تغییرات، بسیار سریع اتفاق می‌افتد و اغلب غیرقابل پیش‌بینی هستند. بر این اساس، سازمان‌های ورزشی

¹ Christou

تحلیلی بر روابط تعاملی راهبردهای فدراسیون بدمینتون جمهوری اسلامی ایران در جهت کسب مدال در..

برای مقابله با این تغییرات باید به فکر چاره باشند و همچنین به مدیریت پویا یا پیش‌بینی رویدادهای آینده نیازمندند که آن مدیریت و برنامه‌ریزی معادل برنامه‌ریزی راهبردی است (رستمی، ۱۳۹۲).

گسترده‌گی فعالیت‌های ورزش قهرمانی به‌عنوان بخش عمده‌ای از فعالیت‌های نظام ورزشی کشور ایجاب می‌نماید تا نظام جامع، راهبردی و مدونی بر آن حاکم باشد. بر مبنای چنین برنامه جامع و راهبردی، ورزش خواهد توانست بدون تأثیرپذیری از شرایط مدیریتی حاکم، حرکت توأم با موفقیت خود را استمرار بخشد. زمانی که مأموریت‌ها و متعاقب آن اهداف و راه‌حل‌های تحقق اهداف به‌صورت جامع و تدوین‌شده باشد، طبقاً یکپارچگی حرکت سیستم و هماهنگی زیرمجموعه‌های آن در راستای مأموریت و اهداف به وجود آمده و تغییر ناگهانی مدیر، همه حرکت‌ها را متوقف نخواهد کرد (چوپانی، ۱۳۹۴). بررسی عملکرد برخی از سازمان‌های ورزشی نیز حاکی از این است که سازمان‌هایی که برای انجام مأموریت و دستیابی به اهداف خود از مدیریتی قوی و مبتنی بر برنامه‌ریزی راهبردی استفاده کردند، در فعالیت‌های مختلف از جمله ورزش قهرمانی به موفقیت‌های چشمگیری دست یافتند. برای نمونه، کشور چین از رتبه چهارم المپیک ۱۹۹۶ آتلانتا به رتبه سوم در المپیک ۲۰۰۰ سیدنی، رتبه دوم در المپیک ۲۰۰۴ آتن و رتبه اول المپیک ۲۰۰۸ پکن دست‌یافت. استرالیا نیز از رتبه هفتم در المپیک آتلانتا، به رتبه‌های چهارم در المپیک سیدنی و آتن دست‌یافت (سیف پناهی و همکاران، ۱۳۹۰).

اگرچه بدمینتون در انگلستان متولد شد، اما آسیایی‌ها بدمینتون را از آن خود کردند. چین و اندونزی دو کشوری هستند که مقتدرانه در مسابقات بین‌المللی این رشته شرکت می‌کنند و مسابقات این رشته مردم زیادی را متوجه خود می‌کند. این دو کشور مجموعاً به‌طور اعجاب‌برانگیزی تاکنون ۷۰ درصد از مسابقات BWF^۱ را برنده شده‌اند و در ۲۳ مسابقه (جام توماس) همواره آسیایی‌ها برنده بوده‌اند. در جام اوبر کاپ^۲ نیز آخرین ۱۵ عنوان برتر جهان را آسیایی‌ها از آن خود کرده‌اند و از میان ۶۱ مدال اهداشده در مسابقات المپیک این رشته آسیایی‌ها ۵۴ عدد آن را تصاحب کرده‌اند. وضعیت و جایگاه فعلی ورزش بدمینتون در کشور و روند تغییرات مقام‌های کسب‌شده در عرصه‌های بین‌المللی در طول تاریخ این ورزش، به روشنی ضعف برنامه‌ریزی راهبردی را در این حوزه نشان می‌دهد. با این حال ایران تا به حال هیچ مقامی در بازی‌های المپیک، بازی‌های آسیایی و قهرمانی آسیا کسب نکرده است و بهترین مقام ایران کسب مقام اولی در مسابقات غرب آسیا می‌باشد. با توجه به رده‌بندی اعلامی توسط فدراسیون جهانی، جایگاه فدراسیون جمهوری اسلامی ایران در سال ۲۰۱۱ رتبه ۵۸ جهان و در سال ۲۰۱۹ به رتبه ۶۶ جهانی تنزل پیدا کرده است. در همین راستا بهترین جایگاه ورزشکاران مرد کشور متعلق به امیر جباری با جایگاه ۲۷۷ و نفرت بعد با فاصله بسیار زیاد در رتبه‌های بالاتر از ۵۰۰ قرار دارند و در بخش خانم‌ها نیز بهترین جایگاه

^۱ Badminton World Federation

^۲ Uber Cup

متعلق به خانم ثریا آقایی (جایگاه ۱۰۰) و ثمین عابد خجسته (جایگاه ۱۷۸) می‌باشد. رتبه ایران در سال ۲۰۲۲ و همچنین تنزل جایگاه بازیکنان برتر بدمیتون ایران، به‌روشنی فقدان برنامه راهبردی را در این ورزش نشان می‌دهد.

با این حال و به طور کلی، هر ساله منابع بسیاری صرف قهرمان‌پروری ورزشکاران ایران می‌شود که عدم توجه به عوامل محدودکننده عملکرد ورزشی باعث اتلاف منابع مالی و انسانی می‌گردد. در این بین، شناسایی و پرداختن به جنبه‌ها و مکانیسم‌هایی که مسئول ایجاد چنین ناکامی‌هایی می‌باشند، از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. یکی از برجسته‌ترین ویژگی کشورهای توسعه‌یافته، توجه به دانش مدیریت به عنوان یکی از ضروریات بلامنازع پیشرفت، توسعه و رشد اقتصادی و اجتماعی است. آنچه به عنوان اصلی‌ترین کارکرد مدیریت (در سطوح مختلف) هر کشور مورد بحث است، همانا برنامه‌ریزی و تلاش برای نیل به هدف‌های پیش‌بینی‌شده در آن می‌باشد. رخدادهای چند دهه گذشته همراه با نیازهای جدید حادث در این سال‌ها از آن‌چنان خصوصیتی برخوردارند که با تکیه صرف بر برنامه‌های متداول و غیرمنعطف نمی‌توان با این رخدادها و نیازها مقابله و همگامی کرد. در ایران طی سال‌های گذشته تلاش‌هایی صورت گرفته تا با رویکرد علمی به ورزش، راه را برای موفقیت ورزشکاران ایرانی در میادین بین‌المللی هموارتر سازند. با این حال، بدون وجود برنامه‌های راهبردی متناوب با برنامه‌های توسعه ملی، برنامه‌های ملی نیز به سرانجامی نخواهند رسید و با توجه به لزوم برنامه‌ریزی شایسته و کارآمد در جهت توسعه ورزش قهرمانی و مدال‌آوری بین‌المللی، هدف پژوهش حاضر تحلیلی بر روابط تعاملی راهبردهای فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران در جهت کسب مدال در بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان می‌باشد.

روش‌شناسی پژوهش

تحقیق حاضر در زمره تحقیقات آمیخته است که به روش‌های کیفی و کمی انجام گردید و با توجه به کاربرد آن در محیط‌های ورزشی از جمله تحقیقات کاربردی می‌باشد. در بخش کیفی، از روش دلفی فازی و در بخش کمی، از روش دیمتل استفاده گردید. روش گردآوری اطلاعات در تحقیق حاضر به صورت میدانی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل خبرگان مدیریت ورزشی و متخصص در حوزه برنامه‌ریزی راهبردی (نگارش حداقل دو مقاله پژوهشی در زمینه برنامه راهبردی)، خبرگان ورزش بدمیتون کشور (مربیان درجه ۱ و بین‌المللی)، داوران (درجه ۱ و بین‌المللی)، مدیران تیم‌ها (باسابقه بیش از ۱۰ سال تیم‌داری) و ورزشکاران نخبه (دارای مدال در مسابقات بین‌المللی بدمیتون با حداقل تحصیلات کارشناسی) و مدیران فدراسیون بدمیتون و رؤسای هیئت‌های استانی بدمیتون که دارای تحصیلات کارشناسی ارشد و دکتری بودند می‌باشد. به منظور شناسایی این نمونه‌ها، از روش نمونه‌گیری هدفمند استفاده گردید. در نهایت

تحلیلی بر روابط تعاملی راهبردهای فدراسیون بدمینتون جمهوری اسلامی ایران در جهت کسب مدال در..

تعداد ۳۳ نفر به عنوان نمونه تحقیق مشخص گردیدند. به عبارتی، با توجه به ماهیت روش کمی پژوهش (رویکرد دیمتل) که نیاز به خبرگان و افراد آگاه به موضوع پژوهش دارد، جامعه آماری پژوهش در بخش کیفی و کمی یکسان بود.

ابزار گردآوری داده‌های تحقیق در بخش کیفی، مصاحبه نیمه ساختاریافته می‌باشد. همچنین با توجه به مصاحبه‌های انجام شده، عواملی شناسایی گردید که این عوامل به عنوان ابزار گردآوری تحقیق در بخش کمی استفاده شد. پرسش‌نامه پژوهش دارای دو بخش کلی ویژگی‌های جمعیت‌شناختی و سؤال‌های آن بود که با توجه روش دیمتل طراحی شده بود. روایی این پرسش‌نامه با توجه به بررسی نظرات خبرگان مورد تأیید قرار گرفت. میزان پایایی کلی این پرسش‌نامه نیز پس از محاسبه آلفای کرونباخ، ۰/۸۳ به دست آمد. همچنین در قسمت تجزیه و تحلیل کمی تحقیق، از روش دیمتل استفاده شد. به علت اینکه روش دیمتل روابط میان عوامل را مورد بررسی قرار می‌دهد و مشخص می‌نماید که تأثیر بر یک عامل سبب تأثیرگذاری بر سایر عوامل می‌گردد، از روش فوق جهت مطالعه و تحلیل روابط میان عوامل مؤثر بر توسعه تکریم ارباب رجوع در وزارت ورزش و جوانان استفاده گردید. کلیه فرایندها تجزیه و تحلیل داده‌های تحقیق در نرم افزار EXEL انجام شد.

یافته‌های پژوهش

یافته‌های توصیفی مربوط به نمونه‌های آماری تحقیق حاضر در جدول ۱ به نمایش گذاشته شده است:

جدول ۱: یافته‌های توصیفی پژوهش

ویژگی‌های جمعیت شناختی	فراوانی	درصد
جنسیت	مرد	۲۷
	زن	۶
سن	کمتر از ۳۵ سال	۶
	۳۵ تا ۵۰ سال	۱۵
تحصیلات	۵۰ سال و بیشتر	۱۲
	کارشناسی	۸
دکتری	کارشناسی ارشد	۱۱
	دکتری	۱۴
سابقه کاری	کمتر از ۱۰ سال	۳
	۱۰ تا ۲۰ سال	۱۲
	۲۰ سال و بیشتر	۱۸

بر اساس ادبیات پژوهش و نظرات تخصصی خبرگان در مجموع ۵۰ عامل شناسایی شد. برای غربال شاخص‌ها از رویکرد دلفی فازی استفاده گردید. طی مراحل که در چهار راند صورت گرفت، ۴۳ شاخص در راند اول، ۳۹ شاخص در راند دوم و ۳۶ شاخص در راند سوم موردپذیرش قرار گرفتند و در راند چهارم به دلیل اینکه مقدار تمامی شاخص‌ها بیشتر از ۰/۷ بود، تحلیل دلفی فازی متوقف گردید. نتایج حاصل از راندهای دلفی در جدول ۲ ارائه گردیده است:

جدول ۲: مراحل دلفی فازی

شاخص	راند اول	راند دوم	راند سوم	راند چهارم	نتیجه
مهندسی مجدد ساختار فدراسیون و هیئت‌های بدمیتون کشور	۷/۹۷	۷/۹۷	۷/۹۷	۷/۹۷	پذیرش
حذف بروکرسی‌های اداری	۷/۷۴	۷/۷۴	۷/۷۴	۷/۷۴	پذیرش
الگوبرداری از ساختار و تشکیلات فدراسیون‌های برتر دنیا	۷/۸۲	۷/۸۲	۷/۸۲	۷/۸۲	پذیرش
افزایش تعداد سالن‌های اختصاصی بدمیتون در استان‌ها	۷/۳۲	۷/۳۲	۷/۳۲	۷/۳۲	پذیرش
افزایش زیرساخت‌ها و امکانات بدمیتون در مناطق توسعه‌نیافته	۷/۶۰	۷/۶۰	۷/۶۰	۷/۶۰	پذیرش
افزایش تعداد راکت بدمیتون	۷/۰۳	۶/۸۵	--	--	حذف در راند دوم
افزایش کیفیت امکانات موردنیاز تیم‌های بدمیتون حرفه‌ای ایران	۷/۶۹	۷/۶۹	۷/۶۹	۷/۶۹	پذیرش
به‌کارگیری مربیان تراز اول دنیا در تیم‌های پایه	۷/۶۷	۷/۶۷	۷/۶۷	۷/۶۷	پذیرش
به‌کارگیری مربیان آموزش‌دیده در سطح جهانی در تیم‌های استانی و پایه	۷/۰۰	۷/۰۰	۷/۰۰	۷/۰۰	پذیرش
استفاده از مربیان هر استان برای همان استان	۶/۶۹	--	--	--	حذف در راند اول
اعزام بازیکنان بدمیتون به عنوان لژیونر	۷/۸۵	۶/۸۰	--	--	حذف در راند دوم

تحلیلی بر روابط تعاملی راهبردهای فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران در جهت کسب مدال در..

جذب نیروهای بانگیزه در هیئت‌های استان‌ها	۷/۶۹	۷/۶۹	۷/۶۹	۷/۶۹	پذیرش
استخدام و به‌کارگیری نیروهای داوطلب	۶/۸۱	--	--	--	حذف در راند اول
جذب نخبگان ورزش بدمیتون هر استان در هیئت همان استان	۷/۳۰	۷/۳۰	۷/۳۰	۷/۳۰	پذیرش
افزایش بودجه تیم‌های ملی بدمیتون کشور	۷/۰۸	۷/۰۸	۷/۰۸	۷/۰۸	پذیرش
جذب حامیان مالی در تیم‌های بدمیتون	۷/۹۲	۷/۹۲	۷/۹۲	۷/۹۲	پذیرش
افزایش بودجه فدراسیون برای جذب مربیان تراز اول	۷/۹۰	۷/۹۰	۷/۹۰	۷/۹۰	پذیرش
جذب بودجه از وزارت ورزش	۶/۸۹	--	--	--	حذف در راند اول
تشویق شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی برای تیم‌داری در بدمیتون	۷/۸۷	۷/۸۷	۷/۸۷	۷/۸۷	پذیرش
جذب منابع مالی از وام‌های بانکی (تسهیلات بانکی)	۷/۸۰	۶/۶۳	--	--	حذف در راند سوم
جذب خیرین ورزش یار در توسعه زیرساخت‌ها و امکانات بدمیتون	۷/۵۰	۷/۵۰	۷/۵۰	۷/۵۰	پذیرش
افزایش ارتباط فدراسیون بدمیتون ایران با فدراسیون‌های طراز اول دنیا	۷/۴۹	۷/۴۹	۷/۴۹	۷/۴۹	پذیرش
افزایش ارتباطات دوسویه با کشورهای دیگر	۶/۸۷	--	--	--	حذف در راند اول
حضور در فدراسیون بین‌المللی بدمیتون	۷/۸۸	۷/۸۸	۷/۸۸	۷/۸۸	پذیرش
کسب کرسی در مجامع بین‌المللی	۷/۵۳	۷/۵۳	۷/۵۳	۷/۵۳	پذیرش
آموزش مربیان ایرانی از طریق شرکت در دوره‌های مربیگری بین‌المللی	۷/۶۰	۷/۶۰	۷/۶۰	۷/۶۰	پذیرش
به‌روز نمودن دانش مربیان بدمیتون ایرانی از طریق شرکت در دوره‌های آموزشی	۷/۷۲	۷/۷۲	۷/۷۲	۷/۷۲	پذیرش
استفاده از پیشکسوتان بدمیتون کشوری در آموزش	۷/۶۰	۷/۶۰	۷/۶۰	۷/۶۰	پذیرش

تشکیل گروه‌های استعدادیابی بدمیتون	۷/۵۴	۷/۵۴	۷/۵۴	۷/۵۴	پذیرش
در کشور					
شروع فرایند استعدادیابی از	۷/۴۸	۷/۴۸	۷/۴۸	۷/۴۸	پذیرش
مدارس (دبیرستان‌ها)					
برگزاری مسابقات کشوری به صورت مداوم	۷/۵۲	۷/۵۲	۷/۵۲	۷/۵۲	پذیرش
به منظور شناسایی استعدادهای بدمیتون					
افزایش تعداد اردوهای خارجی برای	۷/۳۹	۷/۳۹	۷/۳۹	۷/۳۹	پذیرش
تیم‌های ملی زنان و مردان					
افزایش اردوهای داخلی و خارجی در	۷/۰۹	۷/۰۹	۷/۰۹	۷/۰۹	پذیرش
شرایط جوی نزدیک به ژاپن					
انجام مسابقات چندجانبه با تیم‌های برتر دنیا	۷/۶۲	۷/۶۲	۷/۶۲	۷/۶۲	پذیرش
انجام مسابقات در جزایر ایران	۶/۵۶	--	--	--	حذف در راند اول
انجام مسابقات در کشورهایی با آب و	۷/۵۱	۶/۸۷	--	--	حذف در راند دوم
هوای مشابه ژاپن					
دعوت از تیم‌های موفق دنیا برای حضور	۷/۹۹	۷/۹۹	۷/۹۹	۷/۹۹	پذیرش
در ایران و برپایی کمپ در ایران					
افزایش تعادل رقابتی در مسابقات باشگاهی	۷/۷۴	۷/۷۴	۷/۷۴	۷/۷۴	پذیرش
افزایش رقابت و جذب هوادار برای	۷/۰۵	۶/۸۹	۷/۰۵	۷/۰۵	حذف در راند سوم
تیم‌های باشگاهی					
افزایش تعداد تیم‌ها برای حضور در	۷/۸۹	۷/۸۹	۷/۸۹	۷/۸۹	پذیرش
مسابقات کشوری					
افزایش درآمد بازیکنان بدمیتون در باشگاه‌ها	۷/۵۴	۷/۵۴	۷/۵۴	۷/۵۴	پذیرش
افزایش درآمد بازیکنان از طریق رسانه‌ها	۶/۷۹	--	--	--	حذف در راند اول
جذب بازیکنان برتر دنیا در تیم‌های باشگاهی	۷/۵۸	۷/۵۸	۷/۵۸	۷/۵۸	پذیرش
تدوین برنامه جامع آمادگی فدراسیون	۷/۸۱	۷/۸۱	۷/۸۱	۷/۸۱	پذیرش
بدمیتون برای بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶					

تحلیلی بر روابط تعاملی راهبردهای فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران در جهت کسب مدال در..

حذف در راند اول	--	--	--	۶/۸۵	تدوین برنامه راهبردی برای فدراسیون بدمیتون
					تدوین اهداف کوتاه مدت و بلندمدت
پذیرش	۷/۶۰	۷/۶۰	۷/۶۰	۷/۶۰	(راهبردی) فدراسیون بدمیتون برای بازی های آسیایی ۲۰۲۶
حذف در راند دوم	--	--	۶/۶۰	۷/۷۸	نظارت مستقیم فدراسیون بر تیم های باشگاهی
حذف در راند سوم	--	۶/۵۱	۷/۶۷	۷/۶۷	ارزیابی هفتگی و کوتاه مدت از فعالیت های باشگاه ها
پذیرش	۷/۵۸	۷/۵۸	۷/۵۸	۷/۵۸	ارزیابی میزان دستیابی برنامه های تدوین شده
پذیرش	۷/۹۰	۷/۹۰	۷/۹۰	۷/۹۰	ثبات در سیستم مدیریتی

پس از اتمام راندهای دلفی، شاخص های باقیمانده در قالب ۱۰ بعد و ۳۶ زیر مؤلفه دسته بندی گردیدند؛ به صورتی که ۱۰ بعد شامل ساختار سازمانی و تشکیلات، زیرساخت ها و امکانات، منابع انسانی، اقتصادی، ارتباطی، آموزشی، استعدادیابی، رویدادهای ورزشی، باشگاه های بدمیتون و برنامه ریزی می باشد. در ادامه این تحقیق جهت انجام روش دیمتل از ۱۰ مؤلفه جهت شناسایی روابط فین مابین عوامل شناسایی شده استفاده گردید. در مرحله اول می بایست روابط میان عوامل شناسایی شده مشخص می گردید. بدین منظور از ماتریس ارتباطات کل استفاده شد. جدول ۳ ماتریس ارتباطات کل را نشان می دهد:

جدول ۳: ماتریس ارتباطات کل										
	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
ساختار										
سازمانی و تشکیلات	۰/۸۹۸	۱/۱۲۳	۱/۰۱۵	۱/۱۳۴	۱/۱۸۲	۱/۱۶۳	۱/۱۵۲	۱/۱۶۵	۱/۰۱۹	۱/۱۴۵
زیرساخت ها و امکانات	۱/۱۲۳	۱/۱۲۱	۱/۰۵۴	۱/۱۲۰	۱/۱۳۴	۱/۰۲۳	۱/۱۷۵	۱/۱۴۳	۱/۱۳۶	۱/۱۳۲
منابع انسانی	۱/۰۲۶	۱/۲۰۳	۱/۲۰۹	۱/۰۶۹	۱/۲۱۵	۱/۲۱۰	۱/۱۴۱	۱/۲۱۳	۱/۱۷۸	۱/۱۲۸
اقتصادی	۱/۰۹۸	۱/۱۷۴	۱/۱۳۴	۱/۱۴۵	۱/۱۷۵	۱/۱۳۶	۱/۱۶۳	۱/۱۵۸	۱/۱۴۴	۱/۱۶۸
ارتباطی	۱/۱۰۶	۱/۰۶۹	۱/۰۲۹	۱/۱۳۲	۱/۱۰۳	۱/۱۸۹	۱/۱۷۴	۱/۱۴۹	۱/۲۰۹	۱/۱۷۷
آموزشی	۱/۱۷۸	۱/۱۴۳	۱/۱۳۲	۱/۱۴۵	۱/۲۱۶	۱/۲۱۴	۱/۱۰۹	۱/۲۱۶	۱/۱۳۵	۱/۱۵۴

استعدادیابی	۱/۱۰۳	۱/۱۳۷	۱/۱۳۲	۱/۱۷۸	۱/۲۱۴	۱/۱۷۴	۱/۱۱۹	۱/۱۷۷	۱/۱۴۷	۱/۱۶۸
رویدادهای ورزشی	۱/۱۷۴	۱/۱۲۴	۱/۰۶۶	۱/۱۶۳	۱/۱۷۱	۱/۱۳۴	۱/۱۳۴	۱/۱۴۵	۱/۱۵۴	۱/۱۷۱
باشگاه‌های بدمیتون	۱/۱۶۳	۱/۱۵۴	۱/۱۶۷	۱/۱۳۶	۱/۲۱۳	۱/۱۰۶	۱/۱۰۳	۱/۱۸۷	۱/۱۶۳	۱/۱۳۸
برنامه‌ریزی	۱/۱۷۳	۱/۱۴۳	۱/۰۸۲	۱/۱۳۴	۱/۱۵۷	۱/۱۲۴	۱/۱۷۱	۱/۱۸۸	۱/۱۸۸	۱/۲۱۳

برای محاسبه ماتریس روابط داخلی باید ارزش آستانه محاسبه شود. با این روش می‌توان از روابط جزئی صرف‌نظر و شبکه روابط قابل‌اعتنا یا همان نقشه شبکه روابط را ترسیم کرد. تنها روابطی که مقادیر آن‌ها در ماتریس T از مقدار آستانه بزرگ‌تر باشد در نقشه شبکه روابط نمایش داده خواهد شد. برای محاسبه مقدار آستانه روابط کافی است تا میانگین مقادیر ماتریس T محاسبه شود. بعد از آنکه شدت آستانه تعیین شد، تمامی مقادیر ماتریس T که کوچک‌تر از آستانه باشد صفر شده یعنی آن رابطه علی در نظر گرفته نمی‌شود. در ادامه تحلیل دیمتل می‌بایستی مجموع سطرها و ستون‌های ماتریس T مشخص می‌گردید. مجموع سطرها (D) و ستون‌ها (R) با توجه به فرمول‌های زیر به دست آمد:

$$D = \sum_{j=1}^n T_{ij}$$

$$R = \sum_{i=1}^n T_{ij}$$

سپس با توجه به D و R ، مقادیر $D+R$ و $D-R$ را به دست آمد که به ترتیب نشان‌دهنده میزان تعامل و قدرت تأثیرگذاری عوامل هستند. خروجی نهایی روش دیمتل در جدول ۴ به نمایش گذاشته شده است:

جدول ۴: نتایج روش دیمتل

عوامل	میزان اثرگذاری	میزان اثرپذیری	وضعیت کلی	اثر شبکه	نوع عامل
ساختار سازمانی و تشکیلات	۱۳/۷۳۷	۱۲/۴۱۲	۲۶/۱۴۹	۱/۳۲۵	علی
زیرساخت‌ها و امکانات	۱۴/۰۶۹	۱۲/۳۱۵	۲۶/۳۸۴	۱/۷۵۴	علی
منابع انسانی	۱۳/۴۶۶	۱۲/۷۱۵	۲۶/۱۸۱	۰/۷۵۱	علی
اقتصادی	۱۳/۷۷۷	۱۲/۲۴۵	۲۶/۰۲۲	۱/۵۳۲	علی
ارتباطی	۱۲/۷۲۶	۱۲/۵۱۳	۲۵/۲۳۹	۰/۲۱۳	علی

تحلیلی بر روابط تعاملی راهبردهای فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران در جهت کسب مدال در..

آموزشی	۱۳/۲۱۶	۱۲/۱۴۷	۲۵/۳۶۳	۱/۰۶۹	علی
استعدادیابی	۱۲/۰۲۹	۱۲/۱۶۵	۲۴/۱۹۴	-۰/۱۳۶	معلولی
رویدادهای ورزشی	۱۱/۹۳۳	۱۲/۱۷۸	۲۴/۱۱۱	-۰/۲۴۵	معلولی
باشگاه‌های بدمیتون	۱۱/۵۷۷	۱۲/۳۲۵	۲۳/۹۰۲	-۰/۷۴۸	معلولی
برنامه‌ریزی	۱۲/۳۰۴	۱۲/۱۶۸	۲۴/۴۷۲	۰/۱۳۶	علی

با توجه به نتایج جدول بالا، ساختار سازمانی و تشکیلات، زیرساخت‌ها و امکانات، منابع انسانی، اقتصادی، ارتباطی، آموزشی و برنامه‌ریزی به‌عنوان عوامل علی و عوامل استعدادیابی، رویدادهای ورزشی و باشگاه‌های بدمیتون به‌عنوان عوامل معلولی مشخص شد. مطابق با این روابط آشکار گردید که نقش ساختار سازمانی و تشکیلات، زیرساخت‌ها و امکانات، منابع انسانی، اقتصادی، ارتباطی، آموزشی و برنامه‌ریزی در بروز و شکل‌گیری سایر عوامل در جهت کسب مدال در بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران مهم و مشخص می‌باشد.

بحث و نتیجه‌گیری

تحقیق حاضر با هدف تحلیلی بر روابط تعاملی راهبردهای فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران در جهت کسب مدال در بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان، طراحی و اجرا گردید. جهت انجام روش دیمتل از ۱۰ مؤلفه ساختار سازمانی و تشکیلات، زیرساخت‌ها و امکانات، منابع انسانی، اقتصادی، ارتباطی، آموزشی، استعدادیابی، رویدادهای ورزشی، باشگاه‌های بدمیتون و برنامه‌ریزی استفاده شد. با روابط مشخص گردید که نقش ساختار سازمانی و تشکیلات، زیرساخت‌ها و امکانات، منابع انسانی، اقتصادی، ارتباطی، آموزشی و برنامه‌ریزی در بروز و شکل‌گیری سایر عوامل در جهت کسب مدال در بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران مهم و مشخص می‌باشد.

در زمینه ساختار سازمانی و تشکیلات می‌توان گفت که ساختار سازمانی عامل مهمی در اثربخشی (رادیسیک^۱ و همکاران، ۲۰۲۳) و عملکرد سازمان (کانلیدیس^۲، ۲۰۲۲) محسوب می‌شود. همچنین، تغییرات محیطی باعث ایجاد تغییراتی شگرف در ساختار سازمان‌ها شده است؛ به طوری که دیگر، ساختارهای سنتی و مکانیکی جوابگوی تغییرات محیطی نمی‌باشد و بسیاری از سازمان‌های بزرگ گذشته به سبب ناتوانی در تطبیق خود با محیط از بین رفته‌اند. در محیط‌های بسیار پویای امروزی و به دلیل افزایش عملیات بین‌المللی سازمان‌ها، ساختارها به‌سادگی منسوخ و قدیمی می‌شوند. بیشتر سازمان‌های ورزشی در جهان غرب در یک دهه گذشته به سمت شکل سازمانی بوروکراتیک حرکت کرده‌اند. درواقع، هر یک از

¹ Radišić

² Canellidis

کشورهای توسعه یافته بر مبنای اسناد بالادستی کشور خودشان، برای امر ورزش، وظیفه‌ای را تعریف نموده‌اند و برای رسیدن به آن هدف و بر اساس داشته‌هایشان نوع ساختار نهاد ورزش کشورشان را تبیین می‌نمایند که آیا این نهاد به صورت وزارت، سازمان و یا ترکیبی با نهاد دیگر باشد. از این رو، مهم‌ترین شاخص تدوین یک ساختار، قدرت هماهنگی آن با مأموریت‌های معین شده و تقسیم کارهاست. بنابراین در این زمینه به دلایل مختلفی نیاز به هماهنگی‌هایی همچون تقسیم کار بین واحدهای مختلف یا موقعیت‌های سازمانی گوناگون، همبستگی و وابستگی واحدها و موقعیت‌های کاری به هم و تحقق اهداف سازمان است. در نتیجه هماهنگی مجموعه‌ای از مکانیزم‌های ساختاری و انسانی است که برای مرتبط ساختن اعضای هر سازمان با یکدیگر برای تسهیل در رسیدن به اهداف و تضمین تحقق آن‌ها طراحی و به کار گرفته می‌شود. سازمان‌های خوب طراحی شده و خوب سازماندهی شده باید به اندازه کافی قدرت هماهنگی در خود داشته باشند. بنابراین بروز ناهماهنگی بهترین دلیل برای تجدید ساختار یک سازمان می‌باشد. فدراسیون بدنیتون جمهوری اسلامی ایران باید با پویاسازی ساختار خود و تمرکز بر چابکی ساختار سازمانی، زمینه بهبود عملکرد سازمانی خویش را فراهم آورد و با بهبود هماهنگی بین بخش‌های مختلف زمینه دستیابی به اهداف را تسهیل کند.

در زمینه زیرساخت‌ها و امکانات، دی بوسچر (۲۰۱۸) بیان نمود توجه به توسعه ورزش قهرمانی، لزوم طراحی مقیاسی برای خط‌مشی‌ها و سیاست‌گذاری‌های موفق عملکردی و درک نظری از اندازه‌گیری، ارزیابی و نظارت بر راهبردهای مؤثر دولت‌ها را با پیروی از یک مدل منطقی شامل ورودی‌ها، خروجی‌ها، خروجی‌ها، نتایج و تأثیر آن‌ها نمایان می‌سازد. همچنین، دی بوسچر و همکاران (۲۰۱۵) اظهار داشتند که تغییرات فنی مانند میزان تأکید و توجه بر رویکردهای علمی برای استعدادیابی، میزان پیوستگی سیستماتیک سیاست‌های توسعه ورزش قهرمانی دولتی، مقایسه ورزشکاران و مربیان و دیدگاه و نگرش مردم به ورزش و تصمیم‌گیری‌های خط‌مشی یا سیاستی در سازمان‌های ورزشی با مقایسه ساختارها، زیرساخت‌ها و امکانات ورزشی از عوامل تأثیرگذار در توسعه ورزش قهرمانی به شمار می‌روند. یافته‌های فراهانی و همکاران (۱۳۹۵) نشان داد فرصت‌های قابل توجه‌ای برای توسعه ورزش قهرمانی در کشور وجود دارد. برای توسعه ورزش قهرمانی ضروری است که امکانات، تجهیزات و اماکن ورزشی وجود داشته باشد. با توجه به این که دولت عزم جدی و توجه کافی به تکمیل پروژه‌های ناتمام ورزشی و تهیه و تدارک تجهیزات به روز برای ورزش کشور دارد، به نظر می‌رسد که مسئولان ورزش کشور از این فرصت و اعتبارات مختلفی که از بازی‌های المپیک جذب ورزش کشور می‌شود و همچنین وجود تجارب متخصصان علمی کشور می‌تواند در جهت تقویت نقاط قوت و کاهش ضعف‌های توسعه ورزش کشور استفاده بهینه‌ای ببرند.

در زمینه منابع انسانی، سند برنامه راهبردی چهارساله فدراسیون بدنیتون جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۶ تا ۱۳۹۹) حاکی از آن است که در گزارش وضع موجود در بخش فرآیند استعدادیابی در بخش

تحلیلی بر روابط تعاملی راهبردهای فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران در جهت کسب مدال در..

پسران از مجموع ۷۲۶۰ نفر فراخوان شده، تعداد ۱۰۳۰ نفر مستعد شناسایی و تعداد ۱۱۴ نفر جذب شده‌اند. در فرآیند استعدادیابی در بخش دختران از مجموع ۶۵۳۰ نفر فراخوان شده، تعداد ۴۱۳ نفر مستعد و تعداد ۷۰ نفر جذب شده‌اند. تعداد مربیان فعال استانی ۲۰۸۵ نفر و تعداد داوران ۱۶۶۹ نفر بوده‌اند. وضعیت هیئت‌های فعال استانی و شهرستانی نیز در ۲۰ استان و شهرستان‌های زیر مجموعه به ثبت رسیده است. تعداد فضاهای ورزشی اختصاصی این فدراسیون در ۱۵ استان دارای وضعیت فعال بوده است. (برنامه راهبردی چهارساله فدراسیون بدمیتون، ۶۸: ۱۳۹۵). بخشی از یافته‌های سوتیرپادو و بوسچر (۲۰۱۸) حاکی از آن است که موفقیت در مرحله اول مرهون انتخاب ورزشکاران با استعداد است. سازمان‌های ورزشی ملی باید ارتباط قوی با ذینفعان مختلف خود ایجاد کنند تا تلاش‌های خود را در یک‌جهت هماهنگ کنند و منابع خود را افزایش دهند. نتایج تحقیق شریف‌نژاد (۱۳۸۷) نیز نشان داد فرآیند کشف ورزشکاران با استعداد برای شرکت در یک برنامه تمرینی سازماندهی شده، یکی از مهم‌ترین موضوعاتی است که امروزه در ورزش مطرح است. نتایج پژوهش فراهانی و همکاران (۱۳۸۳) نیز نشان داد موفقیت در ورزش قهرمانی درگرو استعداد ذاتی یا مادرزادی به‌عنوان یکی از مهم‌ترین عوامل در زمینه ورزش قهرمانی است. یافته‌های فرخی (۱۳۹۰) نیز نشان داد ورزش بدمیتون با توجه به شکل فعالیت‌ها و نیازهای بدنی مرتبط با آن، به نوع بدنی خاصی نیازمند است. به عبارت دیگر، تیپ بدنی اکتومزومورف یا قامتی بلند، کشیده و تاندازه‌ای عضلانی، تیپ بدنی مطلوب بازیکن نخبه بدمیتون است. هر چند در بین نژادهای مختلف از نقاط گوناگون جهان تفاوت‌هایی در این مورد وجود دارد. بنابراین می‌توان نتیجه گرفت که بازیکنان آسیایی تیپ بدنی متوسط دارند و بازیکنان اروپایی و آفریقایی اکتومزومورف (آفریقایی‌ها اکتومورف‌تر) هستند. باین‌حال، استثنای متعددی نتیجه‌گیری را دشوار می‌کند. مسئله دیگر این است که اغلب تحقیقات در بدمیتون روی بازیکنان اروپایی صورت گرفته و به کشورهای صاحب‌نام آسیایی که در صحنه بین‌المللی برتری نیز دارند، کم‌توجهی شده است.

در زمینه عوامل اقتصادی، برگزگارد و همکاران (۲۰۰۷) مطرح نمودند که وجود رابطه خطی بین سرمایه‌گذاری و کسب مدال محل تردید است. ورزشکار قهرمان باید با پیروی از یک راهبرد ملی مدیریت شود. فرآیند پرورش قهرمان در همه رشته‌ها بین ۸ تا ۱۰ سال طول می‌کشد و حتی فرآیند تخصصی‌سازی بسیار زود و از ۵-۶ سالگی شروع می‌شود. بنابراین سازمان‌های ورزشی باید در تمام مراحل رشد آن‌ها را موردحمایت قرار دهند. مطالعه برگزگارد و همکاران (۲۰۰۷) به وضوح نشان می‌دهد که ورزش یک پدیده چندوجهی است. سیاست‌های ورزشی منعکس‌کننده نه تنها روند جهانی و تحولات، بلکه منعکس‌کننده هویت ملی و سنت‌ها و ویژگی‌های فرهنگی و سیاسی محلی است. دوگانگی فرآیندهای همزمان

تجاری سازی و دولتی سازی در کانادا، انگلستان، آلمان و نروژ نشان می دهد که حتی در مورد همگرایی نیاز به توضیح و تجزیه و تحلیل تطبیقی سیاست های ورزشی احساس می شود.

از طرف دیگر و بر اساس نتایج به دست آمده، توسعه برنامه های آموزشی و بازآموزی و برنامه ریزی کارآمد در این زمینه می تواند از جمله راهبرهای ارتقای توانمندی های منابع انسانی فعال در برنامه راهبردی فدراسیون بدمیتون باشد. در این راستا بررسی نیازمندی های آموزشی و برنامه ریزی در جهت ارتقای سطح دانش می تواند اهمیت زیادی داشته باشد. همسو با این یافته، لارا^۱ و همکاران (۲۰۲۲) دریافتند که توسعه دانش مربیان و ارتقای سطح فنی آنان می تواند زمینه بهبود عملکرد ورزشی ورزشکاران را افزایش دهد. با این حال بهره گیری از مربیان و کارشناسان بین المللی در جهت مشاوره و ارتقای دانش مربیان ملی می تواند زمینه توانمندسازی آنان را ارتقا دهد.

در یک جمع بندی کلی می توان بیان داشت که در عصر حاضر، ورزش به پدیده ای پیچیده و چندبعدی تبدیل شده است که توسعه آن مستلزم توجه به تمامی آن ابعاد است. شناخت مسائل و راهبردهای توسعه ورزش قهرمانی کشور به ویژه در ورزش بدمیتون نیازمند نگاهی علمی و تجربی می باشد و در این مسیر، استفاده از تجارب جهانی راه میانبری است که می تواند هزینه دستیابی به توسعه را کاهش دهد. آنچه که مسلم است هیچ موفقیت یا شکستی را نمی توان به یک علت خاص منتسب دانست. پس جای هیچ گونه تردیدی نیست که مطالعه علمی و شناسایی مشکلات موجود در این حوزه، از یک سو و تلاش برای مرتفع ساختن این مشکلات توسط مسئولان، از سوی دیگر در ارتقای هرچه بیشتر آن موفقیت آمیز خواهد بود. حال آنکه، باید توجه داشت که جامعه تحقیق را خبرگان مدیریت ورزشی و متخصص در حوزه برنامه ریزی راهبردی، خبرگان ورزش بدمیتون کشور-مربیان (درجه ۱ و بین المللی)، داوران (درجه ۱ و بین المللی)، مدیران تیم ها و ورزشکاران نخبه (دارای مدال در مسابقات بین المللی) بدمیتون و مدیران فدراسیون بدمیتون و رؤسای هیئت های استانی بدمیتون که دارای تحصیلات کارشناسی ارشد و دکتری- تشکیل داده اند و به راستی نظر آنان می تواند راهگشای موفقیت ورزش بدمیتون کشور و مدال آوری در بازی های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان باشد. با این حال توسعه ورزش بدمیتون مستلزم هماهنگی در بخش های مختلف به منظور هدایت اعتبارات موجود در حوزه ورزش بدمیتون است. از طرفی با توجه به این که مسئولیت سازماندهی ورزش در کشور بر عهده وزارت ورزش و جوانان می باشد و مسئولیت فنی رشته های مختلف نیز بر عهده فدراسیون های ورزشی است، پیشنهاد می گردد با تشکیل کمیته ای با عنوان «کمیته سازماندهی رقابت های ورزشی» نسبت به تقسیم کار هدفمند برای برگزاری مسابقات ورزشی رشته بدمیتون اقدام شود تا هزینه کرد اعتبارات ورزش بدمیتون در مسابقات داخلی و آسیایی هدفمند گردد و توسعه ورزش بدمیتون

¹ Lara

تحلیلی بر روابط تعاملی راهبردهای فدراسیون بدمینتون جمهوری اسلامی ایران در جهت کسب مدال در..

با روند و سرعت مطلوب تری انجام شود. از طرفی، بهره‌گیری از دانش کشورهای موفق در ورزش بدمینتون و استفاده از مربیان به نام و موفق در این حوزه می‌تواند اثربخش و شایان توجه باشد. مهم‌ترین محدودیت پژوهش حاضر، محدودیت تعمیم نتایج است. با توجه به اینکه داده‌های استفاده‌شده در زمینه رشته ورزشی مورد مطالعه بوده است، لذا تعمیم نتایج حاصل از آن به سایر رشته‌های ورزشی، نیاز به تحقیق بیشتری دارد.

منابع

- احسانی، محمد؛ امیری، مجتبی و قره‌خانی، حسن. (۱۳۹۲). «طراحی و تدوین نظام جامع ورزش حرفه‌ای کشور». مطالعات مدیریت ورزشی. ۱۷، صص ۳۹-۵۶.
- برنامه راهبردی چهارساله فدراسیون بدمینتون جمهوری اسلامی ایران در سال‌های ۱۳۹۶ تا ۱۳۹۹. (۱۳۹۵). گزارش وضع موجود فدراسیون بدمینتون جمهوری اسلامی ایران.
- چوپانی، آرزو. (۱۳۹۴). «تدوین برنامه راهبردی توسعه ورزش قهرمانی بانوان استان مازندران». پایان‌نامه کارشناسی ارشد، دانشگاه شمال، دانشکده تربیت‌بدنی.
- حسینی، سید شاهر؛ حمیدی، مهرزاد؛ قربانیان رجبی، آسیه و سجادی، سید نصراله. (۱۳۹۲). «شناسایی قوت‌ها، ضعف‌ها، فرصت‌ها و تهدیدهای استعدادیابی در ورزش قهرمانی جمهوری اسلامی ایران و تنگناها و چالش‌های فراروی آن». نشریه مدیریت ورزشی. شماره ۱۷، صص ۲۹-۵۴.
- حمیدی، مهرزاد؛ رجبی، حسین؛ علی‌دوست قهفرخی، ابراهیم و زینی‌زاده، مهوش. (۱۳۹۷). «طراحی و تدوین برنامه راهبردی فدراسیون ورزش دانش‌آموزی ایران». نشریه پژوهش در ورزش تربیتی. ۶ (۱۴)، صص ۶۷-۹۲.
- رستمی، محمد صالح. (۱۳۹۲). «طراحی و تدوین برنامه راهبردی دو و میدانی در استان مازندران». پایان‌نامه کارشناسی ارشد (گرایش مدیریت ورزشی). دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکز.
- سیف پناهی شعبانی، جبار؛ گودرزی، محمود؛ حمیدی، مهرزاد و خطیبی، امین. (۱۳۹۰). «طراحی و تدوین راهبرد توسعه ورزش قهرمانی استان کردستان». نشریه مدیریت ورزشی. ۳ (۸)، صص ۵۷-۷۳.
- علی‌زاده، محمد. (۱۳۹۷). «تدوین برنامه راهبردی فدراسیون ورزشی تنیس روی میز ایران با استفاده از رویکرد SWOT و AHP». رساله دکتری، دانشگاه خوارزمی.
- فراهانی، ابوالفضل و همکاران. (۱۳۹۵). «تدوین راهبردهای توسعه ورزش قهرمانی ایران». پژوهش‌های کاربردی در مدیریت ورزشی. سال ۵، شماره ۳، ص ۱.
- فرخ شاهی، رضا؛ شهلایی، جواد؛ شیروانی ناغانی، مسلم؛ هنری، حبیب و کارگر، غلامعلی. (۱۴۰۰). «شناسایی و تدوین الگوی محیطی مؤثر بر آینده‌نگاری راهبردی ورزش ایران بر اساس مدل STEEPELD و تعیین پیشران‌های کلیدی». آینده‌پژوهی ایران. ۶ (۱)، صص ۲۳۳-۲۶۳.
- کاشف، میر محمد؛ سید عامری، میرحسن؛ احمدی، مالک و معرفت، داریوش. (۱۳۹۶). «بررسی مدل راهبردی توسعه ورزش قهرمانی استان آذربایجان شرقی با استفاده از روش SWOT و BSC». فصل‌نامه علمی-پژوهشی پژوهش‌های کاربردی در مدیریت ورزشی. ۶ (۲۴)، صص ۲۷-۳۸.
- نادری نسب، مهدی. (۱۳۸۹). «طراحی برنامه راهبردی فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران». پایان‌نامه دکتری، دانشگاه تربیت مدرس، دانشکده علوم انسانی.
- Benedict Wauters. (2017). "Strategic management in the public sector: atool for improving performance of ongoing operations or for redefining performance to meet new challenges?" Report to the European Commission Public Administration and Governance network
- Bergsgaard, N. A., Houlihan, B., Mangset, P., Nødland, S. I., & Rommetvedt, H. (2007). Sport policy: A comparative study of stability and change.

- Canellidis, V., & Sofianopoulou, S. (2022). **“Analytics Framework for Comparing National Performance Achievements in International Mathematical Olympiads”**. Education Sciences, 12(11), 838.
- Christou Maria A; Panagiota A Christou; Markozannes, Georgios; Tsatsoulis, Agathocles; Mastorakos, George ;Tigas, Stelios. (2017). **“Effects of Anabolic Androgenic Steroids on the Reproductive System of Athletes and Recreational Users: A Systematic Review and Meta-Analysis”**, Sports Medicine: 1-15.
- De Bosscher, V. (2018). **“Effective strategies to develop elite sport in a changing Europe: a mixed methods approach”**. In B. Carlsson, T. Breitbarth, & T. Bjarsholm (Eds.), *Invited keynote speaker at the 26th European Sport Management Conference: Managing Sport in a Changing Europe* (pp. 12-12). European Association for Sport Management.
- De Bosscher, V., De Knop, P., Van Bottenburg, M., Shibli, S., & Bingham, J. (2009). **“Explaining international sporting success: An international comparison of elite sport systems and policies in six countries”**. Sport management review, 12 (3), 113- 136.
- De Bosscher, V., Shibil, S., Westerbeek, H., & Van Bottenburg, M. (2015). **Successful elite sport policies: An international comparison of the Sports policy Factors Leading to International Sporting Success (SPLISS 2. 0) in 15 nations**. Meyer & Meyer Verlag.
- De Bosscher, V., Shilbury, D., Theeboom, M., Van Hoecke, J., & De Knop, P. (2011). **“Effectiveness of national elite sport policies: a multidimensional approach applied to the case of Flanders”**. European sport management quarterly, 11 (2), 115- 141.
- International Shooting Sport Federation. (2019). <https://www.issf-sports.org/>
- Lara-Bercial, S., Bales, J., North, J., Petrovic, L., & Calvo, G. (2022). **“International Council for Coaching Excellence Position Statement “Professionalisation of Sport Coaching as a Global Process of Continuous Improvement”**. International Sport Coaching Journal, 9(2), 157-160.
- Makoto, M., Bernardus, V. D. S., Sumayya, K., Alec, M., Gert, O., Fikile, M. (2012). **“Strategic plan for the fiscal years 2012 – 2016”**. Ministry of Sport and Recreation, South Africa.
- Na Dongkyu; Dallaire, Christine. (2015). **“Korean sport for international development initiatives: exploring new research avenues”**. Asia Pacific Journal of Sport and Social Science 4 (3):251-264.
- Pedras, L., Taylor, T., & Frawley, S. (2019). **“Responses to multi-level institutional complexity in a national sport federation”**. Sport Management Review. doi:10.1016/j.smr.2019.05.001
- Radišić, L., Dudak, L., Doder, D., & Doder, R. (2023). **“Success of sports organizations and correlation with efficiency and leadership style”**. Revista Brasileira de Medicina do Esporte, 30, e2022_0265.
- Sotiriadou, P., & De Bosscher, V. (2018). **“Managing high- performance sport: introduction to past, present and future considerations”**. Quarterly, 18: 1, 1- 7
- Taks, M., Green, B. C., Misener, L., & Chalip, L. (2014). **“Evaluating sport development outcomes: the case of a medium- sized international sport event”**. European Sport Management Quarterly, 14 (3), 213- 237.