

تحلیلی بر روابط تعاملی راهبردهای فدراسیون بدمینتون جمهوری اسلامی ایران در جهت کسب مدال در بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان

سینا بیات<sup>۱</sup>، فریبا محمدیان<sup>۲</sup>، زهرا نوبخت رمضانی<sup>۳</sup>

۱. دانشجوی دکترای مدیریت ورزشی، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران
۲. استادیار مدیریت ورزشی، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران (نویسنده مسئول)
۳. استادیار مدیریت ورزشی، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران

**An analysis of interactive relations between the strategies of the Badminton Federation of the Islamic Republic of Iran in order to win a medal in the ۲۰۲۶ Asian Games in the men's and women's divisions**

**Sina Bayat<sup>۱</sup>, Fariba Mohamadiyan<sup>۲</sup>, Zahra Nobakht Ramazani<sup>۳</sup>**

۱. PhD student in Sports Management, Qazvin Branch, Islamic Azad University, Qazvin, Iran
۲. Assistant Professor of Sports Management, Qazvin Branch, Islamic Azad University, Qazvin, Iran
۳. Assistant Professor of Sports Management, Qazvin Branch, Islamic Azad University, Qazvin, Iran

## تحلیلی بر روابط تعاملی راهبردهای فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران در جهت کسب مدال در بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان

چکیده

تحقیق حاضر باهدف تحلیلی بر روابط تعاملی راهبردهای فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران در جهت کسب مدال در بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان، طراحی و اجرا گردید. تحقیق حاضر ازجمله تحقیقات آمیخته می‌باشد که به‌صورت روش‌های کیفی و کمی انجام گردید و با توجه به کاربرد آن در محیط‌های ورزشی ازجمله تحقیقات کاربردی می‌باشد. جامعه آماری تحقیق شامل خبرگان مدیریت ورزشی و متخصص در حوزه برنامه‌ریزی استراتژیک، خبرگان ورزش بدمیتون کشور، داوران، مدیران تیم‌ها، ورزشکاران نخبه بدمیتون و مدیران فدراسیون بدمیتون و رؤسای هیئت‌های استانی بدمیتون بودند که به روش نمونه‌گیری هدفمند انتخاب شدند. ابزار گردآوری تحقیق شامل مصاحبه نیمه‌ساختاریافته و پرسشنامه محقق‌ساخته بود و روایی و پایایی هر دو ابزار به تأیید رسید. در قسمت تجزیه و تحلیل کمی تحقیق، از روش دیمتال استفاده شد. پس از اتمام راندهای دلفی، شاخص‌های باقیمانده در قالب ۱۰ بعد و ۳۶ زیر مؤلفه دسته‌بندی گردیدند. در ادامه جهت انجام روش دیمتال از ۱۰ مؤلفه ساختار سازمانی و تشکیلات، زیرساخت‌ها و امکانات، منابع انسانی، اقتصادی، ارتباطی، آموزشی، استعدادیابی، رویدادهای ورزشی، باشگاه‌های بدمیتون و برنامه‌ریزی استفاده شد. با روابط مشخص گردید که نقش ساختار سازمانی و تشکیلات، زیرساخت‌ها و امکانات، منابع انسانی، اقتصادی، ارتباطی، آموزشی و برنامه‌ریزی در بروز و شکل‌گیری سایر عوامل در جهت کسب مدال در بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران مهم و مشخص می‌باشد.

**کلمات کلیدی:** مدال، فدراسیون بدمیتون، بازی‌های آسیایی، دیمتال.

**An analysis of interactive relations between the strategies of the Badminton Federation of the Islamic Republic of Iran in order to win a medal in the ۲۰۲۶ Asian Games in the men's and women's divisions**

**Abstract**

The current research was designed and implemented with the aim of analyzing the interactive relationships of the strategies of the Badminton Federation of the Islamic Republic of Iran in order to win a medal in the ۲۰۲۶ Asian Games in the men's and women's divisions. The current research is one of the mixed researches that was conducted in the form of qualitative and quantitative methods and according to its application in sports environments, it is one of the practical researches. The statistical population of the research included sports management experts and experts in the field of strategic planning, badminton experts of the country, referees, team managers, elite badminton athletes, badminton federation managers and heads of provincial badminton committees, who were selected by purposive sampling. The research collection tool included a semi-structured interview and a researcher-made questionnaire, and the validity and reliability of both tools were confirmed. In the quantitative analysis part of the research, Dimtel method was used. After completing the Delphi rounds, the remaining indicators were categorized into ۱۰ dimensions and ۳۶ sub-components. In the following, ۱۰ components of organizational structure and organization, infrastructure and facilities, human resources, economic, communication, educational, talent search, sports events, badminton clubs and planning were used to carry out Dimtel method. With the relations, it was determined that the role of organizational structure and organizations, infrastructures and facilities, human, economic, communication, educational and planning resources in the emergence and formation of other factors in order to win a medal in the Asian Games ۲۰۲۶ in the women's and men's section of the Badminton Federation. The Islamic Republic of Iran is important and clear.

**Key words:** Medal, Badminton Federation, Asian Games, Dimtel.

با افزایش چشمگیر نقش ورزش در توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و حتی سیاسی کشورها، پیشرفت در زمینه ورزشی یکی از اولویت‌های راهبردی متولیان و برنامه ریزان کشورهای مختلف دنیا تبدیل شده است. واحدهای تصمیم‌گیرنده سازمان‌ها و فدراسیون‌های ورزشی برای رسیدن به اهداف بلندمدت که بتواند به رشد و توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و... کمک کنند نیاز به برنامه‌ریزی استراتژیک و سیستمی دارند (علیزاده، ۱۳۹۷). ورزش در زندگی انسان موقعیت بسیار بالایی را به خود اختصاص داده است، زیرا در جهان کنونی ورزش تنها رسالت تربیت و تقویت جسم را بر عهده نمی‌گیرد، بلکه برای دستیابی به بسیاری از اهداف سیاسی، فرهنگی و اقتصادی جامعه از عامل پرتحرک و پرجاذبه ورزش استفاده می‌شود و این موضوع تا آنجا پیشرفته است که گاه در مسابقات بین‌المللی و بین منطقه‌ای اهداف سیاسی، اقتصادی و فرهنگی ورزش اصل تربیت و تقویت جسم را تحت‌الشعاع خود قرار داده است. لزوم تدوین عوامل مؤثر در رشد و توسعه ورزش می‌تواند در نیل به اهداف و سیاست‌های استراتژیک دولتمردان مؤثر واقع گردد (چوپانی، ۱۳۹۴).

در مجموع ورزش یکی از اموری است که در جهان به صورت جدی مطرح بوده و از جهات مختلف دارای اهمیت می‌باشد، برخی از ابعاد اهمیت ورزش در سطح ملی عبارت‌اند:

- اهمیت ورزش در ارتقاء سطح سلامت جسمی و روانی در جامعه (کریستو<sup>۱</sup> و همکاران، ۲۰۱۷).
- اهمیت دیپلماتیک ورزش‌های قهرمانی در سطح بین‌المللی و اولویت کسب مقام‌های ورزشی و ایجاد وجهه جهانی در رقابت‌های بین‌المللی (نا و دالر، ۲۰۱۵).

در این راستا نقش مدیریت در سازمان‌های ورزشی امروزی به ویژه اگر با رویکردی استراتژیک و برنامه محور همراه باشد، از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. در دنیای در حال رشد و توسعه کنونی، ورزش و بسیاری از سازمان‌های ورزشی به سرعت در حال پیشرفت و تغییر هستند که در اکثر موارد، رویکرد استراتژیک سازمان‌های ذیربط موضوعی تعیین‌کننده بوده است. امروزه سازمان‌های ورزشی همانند سازمان‌های غیر ورزشی در معرض تغییر و تحولات محیطی و جهانی قرار دارند و با مسائل ویژه خود دست به گریبانند. در این رابطه کریمادیس گزارش کرده است که بخش‌های ورزشی با مشکلاتی همچون دوره‌های نزول، قوانین و مقررات دولتی محدودکننده، مشکلات مالی و قرار گرفتن در محیط رقابتی ناشی از تغییرات محیطی به ویژه در بخش خدمات ورزشی مواجه‌اند (نادری نسب، ۱۳۸۹). در گذشته سازمان‌های ورزشی از طریق واکنش و مقابله با چالش‌ها و تغییرات جدید کسب‌وکار خود را حفظ می‌کردند، ولی امروزه تغییرات، بسیار سریع اتفاق می‌افتد و اغلب غیرقابل پیش‌بینی هستند. بر این اساس سازمان‌های ورزشی برای مقابله با این تغییرات باید به فکر چاره باشند و

<sup>۱</sup> Christou

همچنین به مدیریت پویا یا پیش‌بینی رویدادهای آینده نیازمندند که آن مدیریت و برنامه‌ریزی معادل برنامه‌ریزی استراتژیک است (رستمی، ۱۳۹۲).

گسترده‌گی فعالیت‌های ورزش قهرمانی به عنوان بخش عمده‌ای از فعالیت‌های نظام ورزشی کشور ایجاب می‌نماید تا نظام جامع، راهبردی و مدونی بر آن حاکم باشد. بر مبنای چنین برنامه جامع و استراتژیکی ورزش خواهد توانست بدون تأثیرپذیری از شرایط مدیریتی حاکم؛ حرکت توأم با موفقیت خود را استمرار بخشد. زمانی که مأموریت‌ها و متعاقب آن اهداف و راه‌حل‌های تحقق اهداف به صورت جامع و تدوین شده باشد؛ طبعاً یکپارچگی حرکت سیستم و هماهنگی زیرمجموعه‌های آن در راستای مأموریت و اهداف به وجود آمده و تغییر ناگهانی مدیر، همه حرکت‌ها را متوقف نخواهد کرد (چوپانی، ۱۳۹۴). بررسی عملکرد برخی از سازمان‌های ورزشی نیز حاکی از این است که سازمان‌هایی که برای انجام مأموریت و دستیابی به اهداف خود از مدیریتی قوی و مبتنی بر برنامه‌ریزی راهبردی استفاده کردند، در فعالیت‌های مختلف از جمله ورزش قهرمانی به موفقیت‌های چشمگیری دست یافتند. برای نمونه، کشور چین از رتبه چهارم المپیک ۱۹۹۶ آتلانتا به رتبه سوم در المپیک ۲۰۰۰ سیدنی، رتبه دوم در المپیک ۲۰۰۴ آتن و رتبه اول المپیک ۲۰۰۸ پکن دست یافت. استرالیا نیز از رتبه هفتم در المپیک آتلانتا، به رتبه‌های چهارم در المپیک سیدنی و آتن دست یافت (سیف پناهی و همکاران، ۱۳۹۰).

اگرچه بدمینتون در انگلستان متولد شد اما آسیایی‌ها بدمینتون را از آن خود کردند. چین و اندونزی دو کشوری هستند که مقتدرانه در مسابقات بین‌المللی این رشته شرکت می‌کنند و مسابقات این رشته مردم زیادی را متوجه خود می‌کند. این دو کشور مجموعاً به طور اعجاب‌انگیزی تاکنون ۷۰ درصد از مسابقات BWF<sup>۱</sup> را برنده شده‌اند و در ۲۳ مسابقه (جام توماس) همواره آسیایی‌ها برنده بوده‌اند. در جام اوبر کاپ<sup>۲</sup> نیز آخرین ۱۵ عنوان برتر جهان را آسیایی‌ها از آن خود کرده‌اند و از میان ۶۱ مدال اهداشده در مسابقات المپیک این رشته آسیایی‌ها ۵۴ عدد آن را تصاحب کرده‌اند. وضعیت و جایگاه فعلی ورزش بدمینتون در کشور و روند تغییرات مقام‌های کسب‌شده در عرصه‌های بین‌المللی در طول تاریخ این ورزش، به روشنی ضعف برنامه‌ریزی راهبردی را در این حوزه نشان می‌دهد. با این حال ایران تا به حال هیچ مقامی در بازی‌های المپیک، بازی‌های آسیایی، قهرمانی آسیا کسب نکرده است و بهترین مقام ایران کسب مقام اولی در مسابقات غرب آسیا می‌باشد. با توجه به دره بندی اعلامی توسط فدراسیون جهانی جایگاه فدراسیون جمهوری اسلامی ایران در سال ۲۰۱۱ رتبه ۵۸ جهان و در سال ۲۰۱۹ به رتبه ۶۶ جهانی تنزل پیدا کرده است. در همین راستا بهترین جایگاه ورزشکاران مرد کشور متعلق

<sup>۱</sup> Badminton World Federation

<sup>۲</sup> Uber Cup

به امیر جباری با جایگاه ۲۷۷ و نفرات بعد با فاصله بسیار زیاد در رتبه‌های بالاتر از ۵۰۰ قرار دارند و در بخش خانم‌ها نیز بهترین جایگاه متعلق به خانم ثریا آقایی (جایگاه ۱۰۰) و ثمین عابد خجسته (جایگاه ۱۷۸) می‌باشد. رتبه ایران در سال ۲۰۲۲ و همچنین تنزل جایگاه بازیکنان برتر بدمیتون ایران، به‌روشنی فقدان برنامه راهبردی را در این ورزش نشان می‌دهد.

باین حال و به طور کلی، هر ساله منابع بسیاری صرف قهرمان پروری ورزشکاران ایران می‌شود که عدم توجه به عوامل محدودکننده عملکرد ورزشی، باعث اتلاف منابع مالی و انسانی می‌گردد. در این بین، شناسایی و پرداختن به جنبه‌ها و مکانیسم‌هایی که مسئول ایجاد چنین ناکامی‌هایی می‌باشند، از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. یکی از برجسته‌ترین ویژگی کشورهای توسعه‌یافته، توجه به دانش مدیریت به عنوان یکی از ضروریات بلامنازع پیشرفت، توسعه و رشد اقتصادی و اجتماعی است. آنچه به‌عنوان اصلی‌ترین کارکرد مدیریت (در سطوح مختلف) هر کشور موردبحث است، همانا برنامه‌ریزی و تلاش برای نیل به هدف‌های پیش‌بینی شده در آن می‌باشد. رخدادهای چند دهه گذشته همراه با نیازهای جدید حادث در این سال‌ها از آن‌چنان خصوصیتی برخوردارند که با تکیه صرف بر برنامه‌های متداول و غیر منعطف نمی‌توان با این رخدادهای و نیازها مقابله و همگامی کرد. در ایران طی سال‌های گذشته تلاش‌هایی صورت گرفته تا با رویکرد علمی به ورزش، راه را برای موفقیت ورزشکاران ایرانی در میادین بین‌المللی هموارتر سازند. باین حال بدون وجود برنامه‌های راهبردی متناسب با برنامه‌های توسعه ملی، برنامه‌های ملی نیز به سرانجامی نخواهند رسید. باین حال و با توجه به لزوم برنامه‌ریزی شایسته و کارآمد در جهت توسعه ورزش قهرمانی و مدال‌آوری بین‌المللی، هدف از پژوهش حاضر تحلیلی بر روابط تعاملی راهبردهای فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران در جهت کسب مدال در بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان می‌باشد.

### روش‌شناسی

تحقیق حاضر از جمله تحقیقات آمیخته می‌باشد که به‌صورت روش‌های کیفی و کمی انجام گردید و با توجه به کاربرد آن در محیط‌های ورزشی از جمله تحقیقات کاربردی می‌باشد. در بخش کیفی از روش دلفی فازی و در بخش کمی از روش دیمتل استفاده گردید. روش گردآوری اطلاعات در تحقیق حاضر به‌صورت میدانی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل خبرگان مدیریت ورزشی و متخصص در حوزه برنامه‌ریزی استراتژیک (نگارش حداقل دو مقاله پژوهشی در زمینه برنامه استراتژیک)، خبرگان ورزش بدمیتون کشور (مربیان درجه ۱ و بین‌المللی)، داوران (درجه ۱ و بین‌المللی)، مدیران تیم‌ها (باسابقه بیش از ۱۰ سال تیم داری) و ورزشکاران نخبه (دارای مدال در مسابقات بین‌المللی) بدمیتون با حداقل تحصیلات کارشناسی) و مدیران فدراسیون بدمیتون و رؤسای هیئت‌های استانی بدمیتون که دارای تحصیلات کارشناسی ارشد و دکتری بودند می‌باشد. به‌منظور

شناسایی این نمونه‌ها، از روش نمونه‌گیری هدفمند استفاده گردید. در نهایت تعداد ۳۳ نفر به‌عنوان نمونه تحقیق مشخص گردیدند. به عبارتی با توجه به ماهیت روش کمی پژوهش (رویکرد دیمتل) که نیاز به خبرگان و افراد آگاه به موضوع پژوهش دارند؛ لذا جامعه آماری پژوهش در بخش کیفی و کمی یکسان بود. ابزار گردآوری تحقیق حاضر در بخش کیفی، مصاحبه نیمه ساختاریافته می‌باشد. همچنین با توجه به مصاحبه‌های انجام‌شده، عواملی شناسایی گردید که این عوامل به‌عنوان ابزار گردآوری تحقیق در بخش کمی استفاده گردید. این پرسشنامه به دو بخش کلی ویژگی‌های جمعیت شناختی و سؤال‌های آن‌که با توجه روش دیمتل طراحی شده بود. روایی این پرسشنامه با توجه به بررسی نظرات خبرگان مورد تأیید قرار گرفت. میزان پایایی کلی این پرسشنامه نیز پس از محاسبه آلفای کرونباخ، ۰/۸۳ مشخص گردید. همچنین در قسمت تجزیه و تحلیل کمی تحقیق، از روش دیمتل استفاده شد. به علت اینکه روش دیمتل روابط میان عوامل را مورد بررسی قرار می‌دهد و مشخص می‌نماید که تأثیر بر یک عامل سبب تأثیرگذاری بر سایر عوامل می‌گردد از روش فوق جهت مطالعه و تحلیل روابط میان عوامل مؤثر بر توسعه تکریم ارباب رجوع در وزارت ورزش و جوانان استفاده گردید. کلیه فرایندها تجزیه و تحلیل داده‌های تحقیق در نرم‌افزار EXEL انجام شد.

### یافته‌های پژوهش

یافته‌های توصیفی مربوط به نمونه‌های آماری تحقیق حاضر در جدول ۱ به نمایش گذاشته شده است.

جدول ۱. یافته‌های توصیفی تحقیق

| ویژگی‌های جمعیت شناختی | فراوانی        | درصد      |
|------------------------|----------------|-----------|
| جنسیت                  | مرد            | ۲۷ / ۸۱/۸ |
|                        | زن             | ۶ / ۱۸/۲  |
| سن                     | کمتر از ۳۵ سال | ۶ / ۱۸/۲  |
|                        | ۳۵ تا ۵۰ سال   | ۱۵ / ۴۵/۴ |
|                        | ۵۰ سال و بیشتر | ۱۲ / ۳۶/۴ |
| تحصیلات                | کارشناسی       | ۸ / ۲۴/۳  |
|                        | کارشناسی ارشد  | ۱۱ / ۳۳/۳ |
|                        | دکتری          | ۱۴ / ۴۲/۴ |
| سابقه کاری             | کمتر از ۱۰ سال | ۳ / ۹/۱   |
|                        | ۱۰ تا ۲۰ سال   | ۱۲ / ۳۶/۴ |
|                        | ۲۰ سال و بیشتر | ۱۸ / ۵۴/۵ |

بر اساس ادبیات پژوهش و نظرات تخصصی خبرگان در مجموع ۵۰ عامل شناسایی شده است. برای غربال شاخص‌ها از رویکرد دلفی فازی استفاده شده است. طی مراحل که در چهار راند صورت گرفت، ۴۳ شاخص در راند اول، ۳۹ شاخص در راند دوم و ۳۶ شاخص در راند سوم مورد پذیرش قرار گرفتند و در راند چهارم به دلیل اینکه مقدار تمامی شاخص‌ها بیشتر از ۰/۷ بود تحلیل دلفی فازی متوقف گردید. نتایج حاصل از راندهای دلفی در جدول ۲ ارائه گردیده است.

جدول ۲. مراحل دلفی فازی

| شاخص                                                                  | راند اول | راند دوم | راند سوم | راند چهارم | نتیجه           |
|-----------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|------------|-----------------|
| ۱. مهندسی مجدد ساختار فدراسیون و هیئت‌های بدمیتون کشور                | ۷. ۹۷    | ۷. ۹۷    | ۷. ۹۷    | ۷. ۹۷      | پذیرش           |
| ۲. حذف بروکراسی‌های اداری                                             | ۷. ۷۴    | ۷. ۷۴    | ۷. ۷۴    | ۷. ۷۴      | پذیرش           |
| ۳. الگوبرداری از ساختار و تشکیلات فدراسیون-های برتر دنیا              | ۷. ۸۲    | ۷. ۸۲    | ۷. ۸۲    | ۷. ۸۲      | پذیرش           |
| ۴. افزایش تعداد سالن‌های اختصاصی بدمیتون در استان‌ها                  | ۷. ۳۲    | ۷. ۳۲    | ۷. ۳۲    | ۷. ۳۲      | پذیرش           |
| ۵. افزایش زیرساخت‌ها و امکانات بدمیتون در مناطق توسعه‌نیافته          | ۷. ۶۰    | ۷. ۶۰    | ۷. ۶۰    | ۷. ۶۰      | پذیرش           |
| ۶. افزایش تعداد راکت بدمیتون                                          | ۷. ۰۳    | ۶. ۸۵    | --       | --         | حذف در راند دوم |
| ۷. افزایش کیفیت امکانات مورد نیاز تیم‌های بدمیتون حرفه‌ای ایران       | ۷. ۶۹    | ۷. ۶۹    | ۷. ۶۹    | ۷. ۶۹      | پذیرش           |
| ۸. به‌کارگیری مربیان تراز اول دنیا در تیم‌های پایه                    | ۷. ۶۷    | ۷. ۶۷    | ۷. ۶۷    | ۷. ۶۷      | پذیرش           |
| ۹. به‌کارگیری مربیان آموزش‌دیده در سطح جهانی در تیم‌های استانی و پایه | ۷. ۰۰    | ۷. ۰۰    | ۷. ۰۰    | ۷. ۰۰      | پذیرش           |
| ۱۰. استفاده از مربیان هر استان برای همان استان                        | ۶. ۶۹    | --       | --       | --         | حذف در راند اول |
| ۱۱. اعزام بازیکنان بدمیتون به عنوان لژیونر                            | ۷. ۸۵    | ۶. ۸۰    | --       | --         | حذف در راند دوم |
| ۱۲. جذب نیروهای بانگیزه در هیئت‌های استان‌ها                          | ۷. ۶۹    | ۷. ۶۹    | ۷. ۶۹    | ۷. ۶۹      | پذیرش           |
| ۱۳. استخدام و به‌کارگیری نیروهای داوطلب                               | ۶. ۸۱    | --       | --       | --         | حذف در راند اول |
| ۱۴. جذب نخبگان ورزش بدمیتون هر استان در هیئت همان استان               | ۷. ۳۰    | ۷. ۳۰    | ۷. ۳۰    | ۷. ۳۰      | پذیرش           |



|     |                                                                         |       |       |       |       |                 |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----------------|
| ۱۵. | افزایش بودجه تیم‌های ملی بدمیتون کشور                                   | ۷. ۰۸ | ۷. ۰۸ | ۷. ۰۸ | ۷. ۰۸ | پذیرش           |
| ۱۶. | جذب حامیان مالی در تیم‌های بدمیتون                                      | ۷. ۹۲ | ۷. ۹۲ | ۷. ۹۲ | ۷. ۹۲ | پذیرش           |
| ۱۷. | افزایش بودجه فدراسیون برای جذب مربیان تراز اول                          | ۷. ۹۰ | ۷. ۹۰ | ۷. ۹۰ | ۷. ۹۰ | پذیرش           |
| ۱۸. | جذب بودجه از وزارت ورزش                                                 | ۶. ۸۹ | --    | --    | --    | حذف در راند اول |
| ۱۹. | تشویق شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی برای تیم داری در بدمیتون              | ۷. ۸۷ | ۷. ۸۷ | ۷. ۸۷ | ۷. ۸۷ | پذیرش           |
| ۲۰. | جذب منابع مالی از وام‌های بانکی (تسهیلات بانکی)                         | ۷. ۸۰ | ۶. ۶۳ | ۷. ۸۰ | ۷. ۸۰ | حذف در راند سوم |
| ۲۱. | جذب خیرین ورزش یار در توسعه زیرساخت‌ها و امکانات بدمیتون                | ۷. ۵۰ | ۷. ۵۰ | ۷. ۵۰ | ۷. ۵۰ | پذیرش           |
| ۲۲. | افزایش ارتباط فدراسیون بدمیتون ایران با فدراسیون‌های طراز اول دنیا      | ۷. ۴۹ | ۷. ۴۹ | ۷. ۴۹ | ۷. ۴۹ | پذیرش           |
| ۲۳. | افزایش ارتباطات دوسویه با کشورهای دیگر                                  | ۶. ۸۷ | --    | --    | --    | حذف در راند اول |
| ۲۴. | حضور در فدراسیون بین‌المللی بدمیتون                                     | ۷. ۸۸ | ۷. ۸۸ | ۷. ۸۸ | ۷. ۸۸ | پذیرش           |
| ۲۵. | کسب کرسی در مجامع بین‌المللی                                            | ۷. ۵۳ | ۷. ۵۳ | ۷. ۵۳ | ۷. ۵۳ | پذیرش           |
| ۲۶. | آموزش مربیان ایرانی از طریق شرکت در دوره‌های مربیگری بین‌المللی         | ۷. ۶۰ | ۷. ۶۰ | ۷. ۶۰ | ۷. ۶۰ | پذیرش           |
| ۲۷. | به روز نمودن دانش مربیان بدمیتون ایرانی از طریق شرکت در دوره‌های آموزشی | ۷. ۷۲ | ۷. ۷۲ | ۷. ۷۲ | ۷. ۷۲ | پذیرش           |
| ۲۸. | استفاده از پیشکسوتان بدمیتون کشوری در آموزش                             | ۷. ۶۰ | ۷. ۶۰ | ۷. ۶۰ | ۷. ۶۰ | پذیرش           |
| ۲۹. | تشکیل گروه‌های استعدادیابی بدمیتون در کشور                              | ۷. ۵۴ | ۷. ۵۴ | ۷. ۵۴ | ۷. ۵۴ | پذیرش           |
| ۳۰. | شروع فرایند استعدادیابی از مدارس (دبیرستان‌ها)                          | ۷. ۴۸ | ۷. ۴۸ | ۷. ۴۸ | ۷. ۴۸ | پذیرش           |
| ۳۱. | برگزاری مسابقات کشوری به صورت مداوم به منظور شناسایی استعدادهای بدمیتون | ۷. ۵۲ | ۷. ۵۲ | ۷. ۵۲ | ۷. ۵۲ | پذیرش           |
| ۳۲. | افزایش تعداد اردوهای خارجی برای تیم‌های ملی زنان و مردان                | ۷. ۳۹ | ۷. ۳۹ | ۷. ۳۹ | ۷. ۳۹ | پذیرش           |
| ۳۳. | افزایش اردوهای داخلی و خارجی در شرایط جوی نزدیک به ژاپن                 | ۷. ۰۹ | ۷. ۰۹ | ۷. ۰۹ | ۷. ۰۹ | پذیرش           |
| ۳۴. | انجام مسابقات چندجانبه با تیم‌های برتر دنیا                             | ۷. ۶۲ | ۷. ۶۲ | ۷. ۶۲ | ۷. ۶۲ | پذیرش           |

|                 |       |       |       |       |                                                                                             |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| حذف در راند اول | --    | --    | --    | ۶. ۵۶ | ۳۵. انجام مسابقات در جزایر ایران                                                            |
| حذف در راند دوم | --    | --    | ۶. ۸۷ | ۷. ۵۱ | ۳۶. انجام مسابقات در کشورهایی با آب و هوای مشابه ژاپن                                       |
| پذیرش           | ۷. ۹۹ | ۷. ۹۹ | ۷. ۹۹ | ۷. ۹۹ | ۳۷. دعوت از تیم‌های موفق دنیا برای حضور در ایران و برپایی کمپ در ایران                      |
| پذیرش           | ۷. ۷۴ | ۷. ۷۴ | ۷. ۷۴ | ۷. ۷۴ | ۳۸. افزایش تعادل رقابتی در مسابقات باشگاهی                                                  |
| حذف در راند سوم | --    | ۶. ۸۹ | ۷. ۰۵ | ۷. ۰۵ | ۳۹. افزایش رقابت و جذب هوادار برای تیم‌های باشگاهی                                          |
| پذیرش           | ۷. ۸۹ | ۷. ۸۹ | ۷. ۸۹ | ۷. ۸۹ | ۴۰. افزایش تعداد تیم‌ها برای حضور در مسابقات کشوری                                          |
| پذیرش           | ۷. ۵۴ | ۷. ۵۴ | ۷. ۵۴ | ۷. ۵۴ | ۴۱. افزایش درآمد بازیکنان بدمینتون در باشگاه‌ها                                             |
| حذف در راند اول | --    | --    | --    | ۶. ۷۹ | ۴۲. افزایش درآمد بازیکنان از طریق رسانه‌ها                                                  |
| پذیرش           | ۷. ۵۸ | ۷. ۵۸ | ۷. ۵۸ | ۷. ۵۸ | ۴۳. جذب بازیکنان برتر دنیا در تیم‌های باشگاهی                                               |
| پذیرش           | ۷. ۸۱ | ۷. ۸۱ | ۷. ۸۱ | ۷. ۸۱ | ۴۴. تدوین برنامه جامع آمادگی فدراسیون بدمینتون برای بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶                    |
| حذف در راند اول | --    | --    | --    | ۶. ۸۵ | ۴۵. تدوین برنامه استراتژیک برای فدراسیون بدمینتون                                           |
| پذیرش           | ۷. ۶۰ | ۷. ۶۰ | ۷. ۶۰ | ۷. ۶۰ | ۴۶. تدوین اهداف کوتاه‌مدت و بلندمدت (استراتژیک) فدراسیون بدمینتون برای بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ |
| حذف در راند دوم | --    | --    | ۶. ۶۰ | ۷. ۷۸ | ۴۷. نظارت مستقیم فدراسیون بر تیم‌های باشگاهی                                                |
| حذف در راند سوم | --    | ۶. ۵۱ | ۷. ۶۷ | ۷. ۶۷ | ۴۸. ارزیابی هفتگی و کوتاه‌مدت از فعالیت‌های باشگاه‌ها                                       |
| پذیرش           | ۷. ۵۸ | ۷. ۵۸ | ۷. ۵۸ | ۷. ۵۸ | ۴۹. ارزیابی میزان دستیابی برنامه‌های تدوین شده                                              |
| پذیرش           | ۷. ۹۰ | ۷. ۹۰ | ۷. ۹۰ | ۷. ۹۰ | ۵۰. ثبات در سیستم مدیریتی                                                                   |

پس از اتمام راندهای دلفی، شاخص‌های باقیمانده در قالب ۱۰ بعد و ۳۶ زیر مؤلفه دسته‌بندی گردیدند. به صورتی که ۱۰ بعد شامل ساختار سازمانی و تشکیلات، زیرساخت‌ها و امکانات، منابع انسانی، اقتصادی، ارتباطی، آموزشی، استعدادیابی، رویدادهای ورزشی، باشگاه‌های بدمینتون و برنامه‌ریزی می‌باشد. در ادامه این تحقیق جهت انجام روش دیمتل از ۱۰ مؤلفه جهت شناسایی روابط فین مابین عوامل شناسایی شده استفاده شد. در مرحله اول

می‌بایستی روابط میان عوامل شناسایی شده مشخص گردد. بدین منظور از ماتریس ارتباطات کل استفاده گردید. جدول ۳ ماتریس ارتباطات کل را نشان می‌دهد.

جدول ۳. ماتریس ارتباطات کل

|                             | ۱۰    | ۹     | ۸     | ۷     | ۶     | ۵     | ۴     | ۳     | ۲     | ۱     |  |
|-----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|
| ۱. ساختار سازمانی و تشکیلات | ۱/۱۴۵ | ۱/۰۱۹ | ۱/۱۶۵ | ۱/۱۵۲ | ۱/۱۶۳ | ۱/۱۸۲ | ۱/۱۳۴ | ۱/۰۱۵ | ۱/۱۲۳ | ۰/۸۹۸ |  |
| ۲. زیرساخت‌ها و امکانات     | ۱/۱۳۲ | ۱/۱۳۶ | ۱/۱۴۳ | ۱/۰۲۳ | ۱/۱۷۵ | ۱/۱۳۴ | ۱/۱۲۰ | ۱/۰۵۴ | ۱/۱۲۱ | ۱/۱۲۳ |  |
| ۳. منابع انسانی             | ۱/۱۲۸ | ۱/۱۷۸ | ۱/۲۱۳ | ۱/۱۴۱ | ۱/۲۱۰ | ۱/۲۱۵ | ۱/۰۶۹ | ۱/۲۰۹ | ۱/۲۰۳ | ۱/۰۲۶ |  |
| ۴. اقتصادی                  | ۱/۱۶۸ | ۱/۱۴۴ | ۱/۱۵۸ | ۱/۱۶۳ | ۱/۱۳۶ | ۱/۱۷۵ | ۱/۱۴۵ | ۱/۱۳۴ | ۱/۱۷۴ | ۱/۰۹۸ |  |
| ۵. ارتباطی                  | ۱/۱۷۷ | ۱/۲۰۹ | ۱/۱۴۹ | ۱/۱۷۴ | ۱/۱۸۹ | ۱/۱۰۳ | ۱/۱۳۲ | ۱/۰۲۹ | ۱/۰۶۹ | ۱/۱۰۶ |  |
| ۶. آموزشی                   | ۱/۱۵۴ | ۱/۱۳۵ | ۱/۲۱۶ | ۱/۱۰۹ | ۱/۲۱۴ | ۱/۲۱۶ | ۱/۱۴۵ | ۱/۱۳۲ | ۱/۱۴۳ | ۱/۱۷۸ |  |
| ۷. استعدادیابی              | ۱/۱۶۸ | ۱/۱۴۷ | ۱/۱۷۷ | ۱/۱۱۹ | ۱/۱۷۴ | ۱/۲۱۴ | ۱/۱۷۸ | ۱/۱۳۲ | ۱/۱۳۷ | ۱/۱۰۳ |  |
| ۸. رویدادهای ورزشی          | ۱/۱۷۱ | ۱/۱۵۴ | ۱/۱۴۵ | ۱/۱۳۴ | ۱/۱۳۴ | ۱/۱۷۱ | ۱/۱۶۳ | ۱/۰۶۶ | ۱/۱۲۴ | ۱/۱۷۴ |  |
| ۹. باشگاه‌های بدمینتون      | ۱/۱۳۸ | ۱/۱۶۳ | ۱/۱۸۷ | ۱/۱۰۳ | ۱/۱۰۶ | ۱/۲۱۳ | ۱/۱۳۶ | ۱/۱۶۷ | ۱/۱۵۴ | ۱/۱۶۳ |  |
| ۱۰. برنامه‌ریزی             | ۱/۲۱۳ | ۱/۱۸۸ | ۱/۱۸۸ | ۱/۱۷۱ | ۱/۱۲۴ | ۱/۱۵۷ | ۱/۱۳۴ | ۱/۰۸۲ | ۱/۱۴۳ | ۱/۱۷۳ |  |

برای محاسبه ماتریس روابط داخلی باید ارزش آستانه محاسبه شود. با این روش می‌توان از روابط جزئی صرف‌نظر کرده و شبکه روابط قابل‌اعتنا یا همان نقشه شبکه روابط را ترسیم کرد. تنها روابطی که مقادیر آن‌ها در ماتریس T از مقدار آستانه بزرگ‌تر باشد در نقشه شبکه روابط نمایش داده خواهد شد. برای محاسبه مقدار آستانه روابط کافی است تا میانگین مقادیر ماتریس T محاسبه شود. بعد از آنکه شدت آستانه تعیین شد، تمامی مقادیر ماتریس

T که کوچکتر از آستانه باشد صفر شده یعنی آن رابطه علی در نظر گرفته نمی‌شود. در ادامه تحلیل دیمتل می‌بایستی مجموع سطرها و ستون‌های ماتریس T مشخص گردد. مجموع سطرها (D) و ستون‌ها (R) با توجه به فرمول‌های زیر به دست می‌آورد می‌شود.

$$D = \sum_{j=1}^n T_{ij}$$

$$R = \sum_{i=1}^n T_{ij}$$

سپس با توجه به D و R، مقادیر D+R و D-R را به دست می‌آورده می‌شود که به ترتیب نشان‌دهنده میزان تعامل و قدرت تأثیرگذاری عوامل هستند. خروجی نهائی روش دیمتل در جدول ۴ به نمایش گذاشته شده است.

جدول ۴. نتایج روش دیمتل

| عوامل                    | میزان اثرگذاری | میزان اثرپذیری | وضعیت کلی | اثر شبکه | نوع عامل |
|--------------------------|----------------|----------------|-----------|----------|----------|
| ساختار سازمانی و تشکیلات | ۱۳/۷۳۷         | ۱۲/۴۱۲         | ۲۶/۱۴۹    | ۱/۳۲۵    | علی      |
| زیرساخت‌ها و امکانات     | ۱۴/۰۶۹         | ۱۲/۳۱۵         | ۲۶/۳۸۴    | ۱/۷۵۴    | علی      |
| منابع انسانی             | ۱۳/۴۶۶         | ۱۲/۷۱۵         | ۲۶/۱۸۱    | ۰/۷۵۱    | علی      |
| اقتصادی                  | ۱۳/۷۷۷         | ۱۲/۲۴۵         | ۲۶/۰۲۲    | ۱/۵۳۲    | علی      |
| ارتباطی                  | ۱۲/۷۲۶         | ۱۲/۵۱۳         | ۲۵/۲۳۹    | ۰/۲۱۳    | علی      |
| آموزشی                   | ۱۳/۲۱۶         | ۱۲/۱۴۷         | ۲۵/۳۶۳    | ۱/۰۶۹    | علی      |
| استعدادیابی              | ۱۲/۰۲۹         | ۱۲/۱۶۵         | ۲۴/۱۹۴    | -۰/۱۳۶   | معلولی   |
| رویدادهای ورزشی          | ۱۱/۹۳۳         | ۱۲/۱۷۸         | ۲۴/۱۱۱    | -۰/۲۴۵   | معلولی   |
| باشگاه‌های بدمیتون       | ۱۱/۵۷۷         | ۱۲/۳۲۵         | ۲۳/۹۰۲    | -۰/۷۴۸   | معلولی   |
| برنامه‌ریزی              | ۱۲/۳۰۴         | ۱۲/۱۶۸         | ۲۴/۴۷۲    | ۰/۱۳۶    | علی      |

با توجه به نتایج جدول بالا مشخص گردید که ساختار سازمانی و تشکیلات، زیرساخت‌ها و امکانات، منابع انسانی، اقتصادی، ارتباطی، آموزشی و برنامه‌ریزی به‌عنوان عوامل علی و عوامل استعدادیابی، رویدادهای ورزشی

و باشگاه‌های بدمیتون به‌عنوان عوامل معلولی مشخص گردید. مطابق با این روابط مشخص گردید که نقش ساختار سازمانی و تشکیلات، زیرساخت‌ها و امکانات، منابع انسانی، اقتصادی، ارتباطی، آموزشی و برنامه‌ریزی در بروز و شکل‌گیری سایر عوامل در جهت کسب مدال در بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران مهم و مشخص می‌باشد.

### بحث و نتیجه‌گیری

تحقیق حاضر باهدف تحلیلی بر روابط تعاملی راهبردهای فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران در جهت کسب مدال در بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان، طراحی و اجرا گردید. در این راستا جهت انجام روش دیمتل از ۱۰ مؤلفه ساختار سازمانی و تشکیلات، زیرساخت‌ها و امکانات، منابع انسانی، اقتصادی، ارتباطی، آموزشی، استعدادیابی، رویدادهای ورزشی، باشگاه‌های بدمیتون و برنامه‌ریزی استفاده شد. با روابط مشخص گردید که نقش ساختار سازمانی و تشکیلات، زیرساخت‌ها و امکانات، منابع انسانی، اقتصادی، ارتباطی، آموزشی و برنامه‌ریزی در بروز و شکل‌گیری سایر عوامل در جهت کسب مدال در بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران مهم و مشخص می‌باشد.

در زمینه ساختار سازمانی و تشکیلات می‌توان گفت که ساختار سازمانی عامل مهمی در اثربخشی (رادیسیک<sup>۱</sup> و همکاران، ۲۰۲۳) و عملکرد سازمان (کانلیدیس<sup>۲</sup>، ۲۰۲۲) محسوب می‌شود. همچنین، تغییرات محیطی باعث ایجاد تغییراتی شگرف در ساختار سازمان‌ها شده است؛ به طوری که دیگر، ساختارهای سنتی و مکانیکی جوابگوی تغییرات محیطی نمی‌باشد و بسیاری از سازمان‌های بزرگ گذشته به سبب ناتوانی در تطبیق خود با محیط از بین رفته‌اند. در محیط‌های بسیار پویای امروزی و به دلیل افزایش عملیات بین‌المللی سازمان‌ها، ساختارها به‌سادگی منسوخ و قدیمی می‌شوند. بیشتر سازمان‌های ورزشی در جهان غرب در یک دهه گذشته به سمت شکل سازمانی بوروکراتیک حرکت کرده‌اند. در واقع، هر یک از کشورهای توسعه‌یافته بر مبنای اسناد بالادستی کشور خودشان، برای امر ورزش، وظیفه‌ای را تعریف نموده و برای رسیدن به آن هدف و بر اساس داشته‌هایشان نوع ساختار نهاد ورزش کشورشان را تبیین می‌نمایند که آیا این نهاد به‌صورت وزارت، سازمان و یا ترکیبی با نهاد دیگر باشد. از این رو مهم‌ترین شاخص تدوین یک ساختار، قدرت هماهنگی آن با مأموریت‌های معین‌شده و تقسیم کارهاست. بنابراین در این زمینه به دلایل مختلفی نیاز به هماهنگی‌هایی همچون تقسیم‌کار بین واحدهای مختلف یا موقعیت‌های سازمانی گوناگون، همبستگی و وابستگی واحدها و موقعیت‌های کاری به هم و تحقق اهداف سازمان است. در نتیجه هماهنگی مجموعه‌ای از مکانیزم‌های ساختاری و انسانی است که برای مرتبط ساختن اعضای هر

<sup>۱</sup> Radišić

<sup>۲</sup> Canellidis

سازمان با یکدیگر برای تسهیل در رسیدن به اهداف و تضمین تحقق آن‌ها طراحی و بکار گرفته می‌شود. سازمان‌های خوب طراحی شده و خوب سازماندهی شده باید به اندازه کافی قدرت هماهنگی در خود داشته باشند. بنابراین بروز ناهماهنگی بهترین دلیل برای تجدید ساختار یک سازمان می‌باشد. با این حال فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران می‌بایست با پویا سازی ساختار خود و تمرکز بر چابکی ساختار سازمانی زمینه بهبود عملکرد سازمانی خویش را فراهم آورد و بر اهداف متمرکز شده با بهبود هماهنگی بین بخش‌های مختلف زمینه دستیابی به اهداف را تسهیل کنند.

در زمینه زیرساخت‌ها و امکانات دی بوسچر (۲۰۱۸) بیان نمود توجه به توسعه ورزش قهرمانی، لزوم طراحی مقیاسی برای خط مشی‌ها و سیاست‌گذاری‌های موفق عملکردی و درک نظری از اندازه‌گیری، ارزیابی و نظارت بر راهبردهای مؤثر دولت‌ها را با پیروی از یک مدل منطقی شامل ورودی‌ها، خروجی‌ها، خروجی‌ها، نتایج و تأثیر آن‌ها نمایان می‌نماید. همچنین دی بوسچر و همکاران (۲۰۱۵) اظهار داشتند که تغییرات فنی مانند میزان تأکید و توجه بر رویکردهای علمی برای استعدادیابی، میزان پیوستگی سیستماتیک سیاست‌های توسعه ورزش قهرمانی دولتی، مقایسه ورزشکاران و مربیان و دیدگاه و نگرش مردم به ورزش و تصمیم‌گیری‌های خط مشی یا سیاستی در سازمان‌های ورزشی با مقایسه ساختارها، زیرساخت‌ها و امکانات ورزشی از عوامل تأثیرگذار در توسعه ورزش قهرمانی به شمار می‌روند. یافته‌های فراهانی و همکاران (۱۳۹۵) نشان داد فرصت‌های قابل توجه‌ای برای توسعه ورزش قهرمانی در کشور وجود دارد. برای توسعه ورزش قهرمانی ضروری است که امکانات، تجهیزات و اماکن ورزشی وجود داشته باشد. با توجه به این‌که دولت عزم جدی و توجه کافی به تکمیل پروژه‌های ناتمام ورزشی و تهیه و تدارک تجهیزات به روز برای ورزش کشور دارد، به نظر می‌رسد که مسئولان ورزش کشور از این فرصت و اعتبارات مختلفی که از بازی‌های المپیک جذب ورزش کشور می‌شود و همچنین وجود تجارب متخصصان علمی کشور می‌تواند در جهت تقویت نقاط قوت و کاهش ضعف‌های توسعه ورزش کشور استفاده بهینه‌ای ببرند.

در زمینه منابع انسانی، سند برنامه راهبردی چهارساله فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۶ تا ۱۳۹۹) حاکی از آن است که در گزارش وضع موجود در بخش فرآیند استعدادیابی در بخش پسران از مجموع ۷۲۶۰ نفر فراخوان شده، تعداد ۱۰۳۰ نفر مستعد شناسایی و تعداد ۱۱۴ نفر جذب شده‌اند. در فرآیند استعدادیابی در بخش دختران از مجموع ۶۵۳۰ نفر فراخوان شده، تعداد ۴۱۳ نفر مستعد و تعداد ۷۰ نفر جذب شده‌اند. تعداد مربیان فعال استانی ۲۰۸۵ نفر و تعداد داوران ۱۶۶۹ نفر بوده‌اند. وضعیت هیئت‌های فعال استانی و شهرستانی نیز در ۲۰ استان و شهرستان‌های زیر مجموعه به ثبت رسیده است. تعداد فضاهای ورزشی اختصاصی این فدراسیون در ۱۵ استان دارای وضعیت فعال بوده است. (برنامه راهبردی چهارساله فدراسیون بدمیتون، ۶۸: ۱۳۹۵). بخشی از

یافته‌های سوتیریادو و بوسچر (۲۰۱۸) حاکی از آن است که موفقیت در مرحله اول مرهون انتخاب ورزشکاران با استعداد است. سازمان‌های ورزشی ملی باید ارتباط قوی با ذینفعان مختلف خود ایجاد کنند تا تلاش‌های خود را در یک‌جهت هماهنگ کنند و منابع خود را افزایش دهند. نتایج تحقیق شریف نژاد (۱۳۸۷) نیز نشان داد فرآیند کشف ورزشکاران با استعداد برای شرکت در یک برنامه تمرینی سازماندهی شده، یکی از مهم‌ترین موضوعاتی است که امروزه در ورزش مطرح است. نتایج پژوهش فراهانی و همکاران (۱۳۸۳) نیز نشان داد موفقیت در ورزش قهرمانی درگرو استعداد ذاتی یا مادرزادی به‌عنوان یکی از مهم‌ترین عوامل در زمینه ورزش قهرمانی است. یافته‌های فرخی (۱۳۹۰) نیز نشان داد ورزش بدمیتون نیز با توجه به شکل فعالیت‌ها و نیازهای بدنی مرتبط با آن، به نوع بدنی خاصی نیازمند است. به‌عبارت‌دیگر، تیپ بدنی اکتومزومورف یا قامتی بلند، کشیده و تاندان‌های عضلانی، تیپ بدنی مطلوب بازیکن نخبه بدمیتون است. هر چند در بین نژادهای مختلف از نقاط گوناگون جهان تفاوت‌هایی در این مورد وجود دارد. بنابراین می‌توان نتیجه گرفت که بازیکنان آسیایی تیپ بدنی متوسط دارند و بازیکنان اروپایی و آفریقایی اکتومزومورف (آفریقایی‌ها اکتومورف تر) هستند. باین‌حال، استثنای متعدد نتیجه‌گیری را دشوار می‌کند. مسئله دیگر این است که اغلب تحقیقات در بدمیتون روی بازیکنان اروپایی صورت گرفته است، درحالی‌که به کشورهای صاحب‌نام آسیایی که در صحنه بین‌المللی برتری نیز دارند، کم توجهی شده است.

در زمینه عوامل اقتصادی، برگزگارد و همکاران (۲۰۰۷) مطرح نمودند که وجود رابطه خطی بین سرمایه‌گذاری و کسب مدال محل تردید است. ورزشکار قهرمان باید با پیروی از یک راهبرد ملی مدیریت شود. فرآیند پرورش قهرمان در همه رشته‌ها بین ۸ تا ۱۰ سال طول می‌کشد و حتی فرآیند تخصصی‌سازی بسیار زود و از ۶-۵ سالگی شروع می‌شود. بنابراین سازمان‌های ورزشی باید در تمام مراحل رشد آن‌ها را مورد حمایت قرار دهند. مطالعه برگزگارد و همکاران (۲۰۰۷) به وضوح نشان می‌دهد که ورزش یک پدیده چند وجهی است. سیاست‌های ورزشی منعکس‌کننده نه تنها روند جهانی و تحولات، بلکه منعکس‌کننده هویت ملی و سنت‌ها و ویژگی‌های فرهنگی و سیاسی محلی است. دوگانگی فرآیندهای همزمان تجاری‌سازی و دولتی‌سازی در کانادا، انگلستان، آلمان و نروژ نشان می‌دهد که حتی در مورد همگرایی نیاز به توضیح و تجزیه و تحلیل تطبیقی سیاست‌های ورزشی احساس می‌شود.

از طرفی و بر اساس نتایج بدست آمده، توسعه برنامه‌های آموزشی و بازآموزی و برنامه‌ریزی کارآمد در این زمینه می‌تواند از جمله راهبرهای ارتقاء توانمندی‌های منابع انسانی فعال در برنامه راهبردی فدراسیون بدمیتون باشد. در این راستا بررسی نیازمندی‌های آموزشی و برنامه‌ریزی در جهت ارتقاء سطح دانش می‌تواند اهمیت زیادی

داشته باشد. همسو با این یافته، لارا<sup>۱</sup> و همکاران (۲۰۲۲) دریافتند که توسعه دانش مربیان و ارتقاء سطح فنی آنان می‌تواند زمینه بهبود عملکرد ورزشی ورزشکاران را ارتقاء دهد. با این حال بهره‌گیری از مربیان و کارشناسان بین‌المللی در جهت مشاوره و ارتقاء دانش مربیان ملی می‌تواند زمینه توانمندسازی آنان را ارتقاء دهد.

در یک جمع‌بندی کلی می‌توان بیان داشت که در عصر حاضر، ورزش به پدیده‌ای پیچیده و چندبعدی تبدیل شده است که توسعه آن مستلزم توجه به تمام آن ابعاد است. شناخت مسائل و راهبردهای توسعه ورزش قهرمانی کشور به‌ویژه در ورزش بدمیتون نیازمند نگاهی علمی و تجربی می‌باشد و در این مسیر، استفاده از تجارب جهانی راه میان‌بری است که می‌تواند هزینه دستیابی به توسعه را کاهش دهد. آنچه که مسلم است هیچ موفقیت یا شکستی را نمی‌توان به یک علت خاص منتسب دانست. پس جای هیچ‌گونه تردیدی نیست که مطالعه علمی و شناسایی مشکلات موجود در این حوزه از یک سو و تلاش برای مرتفع ساختن این مشکلات توسط مسئولان از سوی دیگر در ارتقای هرچه بیشتر آن موفقیت‌آمیز خواهد بود. حال آنکه، باید توجه داشت که جامعه تحقیق را خبرگان مدیریت ورزشی و متخصص در حوزه برنامه‌ریزی استراتژیک، خبرگان ورزش بدمیتون کشور (مربیان درجه ۱ و بین‌المللی)، داوران (درجه ۱ و بین‌المللی)، مدیران تیم‌ها و ورزشکاران نخبه (دارای مدال در مسابقات بین‌المللی) بدمیتون و مدیران فدراسیون بدمیتون و رؤسای هیئت‌های استانی بدمیتون که دارای تحصیلات کارشناسی ارشد و دکتری تشکیل داده‌اند و به راستی نظر آنان می‌تواند راهگشای موفقیت ورزش بدمیتون کشور و مدال‌آوری در بازی‌های آسیایی ۲۰۲۶ در بخش زنان و مردان باشد. با این حال توسعه ورزش بدمیتون مستلزم هماهنگی در بخش‌های مختلف به‌منظور هدایت اعتبارات موجود در حوزه ورزش بدمیتون می‌باشد. از طرفی با توجه به این که مسئولیت سازماندهی ورزش در کشور بر عهده وزارت ورزش و جوانان می‌باشد و مسئولیت فنی رشته‌های مختلف نیز بر عهده فدراسیون‌های ورزشی است، پیشنهاد می‌گردد با تشکیل کمیته‌ای با عنوان «کمیته سازماندهی رقابت‌های ورزشی» نسبت به تقسیم‌کار هدفمند برای برگزاری مسابقات ورزشی رشته بدمیتون اقدام شود تا هزینه کرد اعتبارات ورزش بدمیتون در مسابقات داخلی و آسیایی هدفمند گردد و توسعه ورزش بدمیتون با روند و سرعت مطلوب‌تری انجام شود. از طرفی بهره‌گیری از دانش کشورهای موفق در ورزش بدمیتون و استفاده از مربیان به نام و موفق در این حوزه می‌تواند اثربخش و شایان توجه باشد. مهم‌ترین محدودیت پژوهش حاضر، محدودیت تعمیم نتایج است. با توجه به اینکه داده‌های استفاده‌شده در زمینه رشته ورزشی مورد مطالعه بوده است، لذا تعمیم نتایج حاصل از آن به سایر رشته‌های ورزشی، نیاز به تحقیق بیشتری دارد.

منابع



احسانی، محمد، امیری، مجتبی، قره‌خانی، حسن. (۱۳۹۲). طراحی و تدوین نظام جامع ورزش حرفه‌ای کشور. مطالعات مدیریت ورزشی، ۱۷: ۵۶-۳۹.

برنامه راهبردی چهارساله فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران در سال‌های ۱۳۹۶ تا ۱۳۹۹. (۱۳۹۵). گزارش وضع موجود فدراسیون بدمیتون جمهوری اسلامی ایران.

چوپانی، آرزو (۱۳۹۴). تدوین برنامه استراتژیک توسعه ورزش قهرمانی بانوان استان مازندران. پایان نامه کارشناسی ارشد. دانشگاه شمال، دانشکده تربیت بدنی

حسینی، سید شاهو. حمیدی، مهرزاد. قربانپان رجبی، آسیه. سجادی، سید نصراله. (۱۳۹۲). شناسایی قوت‌ها، ضعف‌ها، فرصت‌ها و تهدیدهای استعدادیابی در ورزش قهرمانی جمهوری اسلامی ایران و تنگناها و چالش‌های فراروی آن. نشریه مدیریت ورزشی، شماره ۱۷، ۵۴-۲۹.

حمیدی، مهرزاد. رجبی، حسین.، علیدوست قهفرخی، ابراهیم. و زینی زاده، مهوش. (۱۳۹۷). طراحی و تدوین برنامه راهبردی فدراسیون ورزش دانش‌آموزی ایران. نشریه پژوهش در ورزش تربیتی، ۶ (۱۴): ۶۷-۹۲. شناسه دیجیتال.

رستمی، محمد صالح. (۱۳۹۲). طراحی و تدوین برنامه استراتژیک دو و میدانی در استان مازندران. پایان نامه کارشناسی ارشد (گرایش مدیریت ورزشی). دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

سیف پناهی شعبانی، جبار، گودرزی، محمود، حمیدی، مهرزاد، خطیبی، امین. (۱۳۹۰). 'طراحی و تدوین راهبرد توسعه ورزش قهرمانی استان کردستان'، نشریه مدیریت ورزشی، ۳ (۸)، صص ۵۷-۷۳

علیزاده، محمد (۱۳۹۷) تدوین برنامه راهبردی فدراسیون ورزشی تنیس روی میز ایران با استفاده از رویکرد SWOT و AHP. رساله دکتری، دانشگاه خوارزمی شهرپور ۱۳۹۷

فراهانی، ابوالفضل و همکاران. (۱۳۹۵). تدوین راهبردهای توسعه ورزش قهرمانی ایران. پژوهش‌های کاربردی در مدیریت ورزشی. سال ۵، شماره ۳، صص ۱.

فرخ شاهی، رضا، شهلائی، جواد، شیروانی ناغانی، مسلم، هنری، حبیب، کارگر، غلامعلی. (۱۴۰۰). شناسایی و تدوین الگوی محیطی مؤثر بر آینده‌نگاری راهبردی ورزش ایران بر اساس مدل STEEPELD و تعیین پیشران‌های کلیدی آینده‌پژوهی ایران، ۶ (۱): ۲۳۳-۲۶۳.

کاشف، میر محمد؛ سید عامری، میرحسن؛ احمدی، مالک؛ معرفت، داریوش. (۱۳۹۶). 'بررسی مدل استراتژیک توسعه ورزش قهرمانی استان آذربایجان شرقی با استفاده از روش SWOT و 'BSC' فصلنامه علمی - پژوهشی پژوهش‌های کاربردی در مدیریت ورزشی، ۶ (۲۴)، ۲۷-۳۸.

نادری نسب، مهدی. (۱۳۸۹). طراحی برنامه استراتژیک فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران. پایان نامه دکتری، دانشگاه تربیت مدرس، دانشکده علوم انسانی

Benedict Wauters. (۲۰۱۷) Strategic management in the public sector: atool for improving performance of ongoing operations or for redefining performance to meet new challenges? Report to the European Commission Public Administration and Governance network

- Bergsgaard, N. A., Houlihan, B., Mangset, P., Nødland, S. I., & Rommetvedt, H. (۲۰۰۷). Sport policy. A comparative study of stability and change.
- Canellidis, V., & Sofianopoulou, S. (۲۰۲۲). Analytics Framework for Comparing National Performance Achievements in International Mathematical Olympiads. *Education Sciences*, ۱۲(۱۱), ۸۳۸.
- Christou ,Maria A; Panagiota A Christou; Markozannes, Georgios; Tsatsoulis, Agathocles; Mastorakos, George ;Tigas, Stelios. )۲۰۱۷(. Effects of Anabolic Androgenic Steroids on the Reproductive System of Athletes and Recreational Users: A Systematic Review and Meta-Analysis; *Sports Medicine*: ۱-۱۵.
- De Bosscher, V. (۲۰۱۸). “Effective strategies to develop elite sport in a changing Europe: a mixed methods approach”. In B. Carlsson, T. Breitbarth, & T. Bjarsholm (Eds.), Invited keynote speaker at the ۲۶th European Sport Management Conference: Managing Sport in a Changing Europe (pp. ۱۲- ۱۲). European Association for Sport Management.
- De Bosscher, V., De Knop, P., Van Bottenburg, M., Shibli, S., & Bingham, J. (۲۰۰۹). “Explaining international sporting success: An international comparison of elite sport systems and policies in six countries”. *Sport management review*, ۱۲ (۳), ۱۱۳- ۱۳۶.
- De Bosscher, V., Shibil, S., Westerbeek, H., & Van Bottenburg, M. (۲۰۱۵). Successful elite sport policies: An international comparison of the Sports policy Factors Leading to International Sporting Success (SPLISS ۲. ۰) in ۱۵ nations. Meyer & Meyer Verlag.
- De Bosscher, V., Shilbury, D., Theeboom, M., Van Hoecke, J., & De Knop, P. (۲۰۱۱). “Effectiveness of national elite sport policies: a multidimensional approach applied to the case of Flanders”. *European sport management quarterly*, ۱۱ (۲), ۱۱۵- ۱۴۱.
- International Shooting Sport Federation. (۲۰۱۹). <https://www.issf-sports.org/>
- Lara-Bercial, S., Bales, J., North, J., Petrovic, L., & Calvo, G. (۲۰۲۲). International Council for Coaching Excellence Position Statement “Professionalisation of Sport Coaching as a Global Process of Continuous Improvement”. *International Sport Coaching Journal*, ۹(۲), ۱۵۷-۱۶۰.
- Makoto, M., Bernardus, V. D. S., Sumayya, K., Alec, M., Gert, O., Fikile, M. (۲۰۱۲). “Strategic plan for the fiscal years ۲۰۱۲ – ۲۰۱۶”. Ministry of Sport and Recreation, South Africa.
- Na .Dongkyu; Dallaire, Christine. (۲۰۱۵); Korean sport for international development initiatives: exploring new research avenues; *Asia Pacific Journal of Sport and Social Science* ۴ (۳):۲۵۱-۲۶۴.
- Pedras, L., Taylor, T., & Frawley, S. (۲۰۱۹). Responses to multi-level institutional complexity in a national sport federation. *Sport Management Review*. doi:۱۰.۱۰۱۶/j.smr.۲۰۱۹.۰۵.۰۰۱

Radišić, L., Duđak, L., Doder, D., & Doder, R. (۲۰۲۳). Success of sports organizations and correlation with efficiency and leadership style. *Revista Brasileira de Medicina do Esporte*, ۳۰, e۲۰۲۲\_۰۲۶۵.

Sotiriadou, P., & De Bosscher, V. (۲۰۱۸). “Managing high- performance sport: introduction to past, present and future considerations”. *Quarterly*, ۱۸: ۱, ۱- ۷

Taks, M., Green, B. C., Misener, L., & Chalip, L. (۲۰۱۴). “Evaluating sport development outcomes: the case of a medium- sized international sport event”. *European Sport Management Quarterly*, ۱۴ (۳), ۲۱۳- ۲۳۷.

پلیس فتنه شاه پیش از انتشار